

**Prospetto dei benefici economici spettanti al personale dirigente
in applicazione del CCNL 2016-2018
(Articolo 54)**

Lo stipendio tabellare annuo lordo dei dirigenti, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui all'art. 3 del CCNL del 3 agosto 2010, è incrementato, degli importi mensili lordi, da corrispondersi per 13 mensilità, come riportato nella seguente tabella:

Incrementi mensili dello stipendio tabellare

(Valori in euro da corrispondere per 13 mensilità)

Tabella A

Categoria	Dal 1° gennaio 2016	Rideterminato dal 1° gennaio 2017 ⁽¹⁾	Rideterminato dal 1° gennaio 2018 ⁽²⁾	Stipendio tabellare dal 1° gennaio 2021
Dirigente	24,70	74,90	125,00	45.260,77

(1) Il valore a decorrere dall'1.1.2017 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dall'1.1.2016.

(2) Il valore a decorrere dall'1.1.2018 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dall'1.1.2017.

N.B. A decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (gennaio 2021), l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare.

Incrementi annuali retribuzione di posizione

(Valori in euro da corrispondere per 13 mensilità)

Tabella B

Categoria	Dal 1° gennaio 2018
Dirigente	409,50 ⁽¹⁾

(1) Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56, comma 1 (1,53% da calcolarsi sul monte salari dirigenti relativo all'anno 2015), destinate, dal presente CCNL, al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

Valori annuali minimi e massimi della retribuzione di posizione

(Valori in euro da corrispondere per 13 mensilità)

Tabella C

Categoria	Dal 1° gennaio 2018 Valore minimo	Dal 1° gennaio 2018 Valore massimo
Dirigente	11.942,67	45.512,37