



**Relazione tecnico-finanziaria  
alla preintesa del contratto integrativo decentrato dell'anno 2020,  
siglata in data 15 ottobre 2020  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

*PARTE II: La relazione finanziaria*

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con determinazione del Dirigente del Servizio Personale (Trattamento Economico) del Settore Finanze e Tributi, Contabilità n° 5 del 17/01/2020, e n. 64 del 06/10/2020 per un totale di Euro 1.819.894,39 (€ 1.982.794,13 -- 162.899,74) , in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione Fondo	Importo
<b>Risorse stabili (a)</b>	<b>1.189.057,02</b>
<b>Risorse variabili (b)</b>	793.737,11
Riduzione fondo risorse variabili per superamento limite del Fondo dell'anno 2016 (c)	- 162.899,74
<b>Risorse variabili al netto della riduzione (b-c)</b>	<b>630.837,37</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020</b>	<b>1.819.894,39</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 1.189.057,02 e sono così determinate:

##### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'articolo 67, comma 1, del CCNL, del 21 maggio 2018, le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'articolo 32, comma 7, del CCNL del 22 gennaio 2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato del fondo dell'anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21 maggio 2018)	<b>1.137.542,89</b>

##### - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. a), Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31 dicembre 2015.	31.865,60
art. 67, comma 2, lett. b), Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	39.527,93
art. 67, comma 2, lett. c), Recupero R.I.A. e assegni <i>ad personam</i> del personale cessato.	1.055,73
art. 67, comma 2, lett. e) Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza.	- 20.935,13
art. 67, comma 5, lett. a), Risorse stanziati dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
<b>Totale</b>	<b>51.514,13</b>
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>1.189.057,02</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020, senza avere la caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 630.837,37 (euro 793.737,11 meno la decurtazione di euro- 162.899,74 per il rispetto del limite del fondo dell'anno 2016) e sono così determinate:

Descrizione	Importo
<b>Risorse variabili previste da disposizioni di legge (a):</b>	
art. 67, comma 3, lett. c), Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'Ente art. 27 CCNL 14/09/2000.	43.930,86
art. 67, comma 3, lett. c), Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, d.lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014).	120.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113, d.lgs.n. 50/2016 (dal 19/08/2014).	120.000,00
art. 10, comma 3, DPR 164/2002 - Indennità polizia Metropolitana (fondi ministero dell'interno)	3.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale - "Trasferimenti RAS Legge regionale n° 9/2006".	182.500,00
<b>Totale Risorse previste da disposizioni di legge (a):</b>	<b>469.430,86</b>
<b>Altre risorse variabili (b):</b>	
art. 67, comma 3 lett. d) importi <i>una tantum</i> corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio.	112,15
art. 67, comma 3 lett. e) Risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario.	193.979,44
art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4, Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	130.214,56
<b>Totale Risorse diverse da quelle previste da disposizioni di legge (b):</b>	<b>324306,15</b>
<b>Totale Risorse Variabili (al lordo delle decurtazioni)(a+b)</b>	<b>793.737,01</b>
Riduzione fondo per superamento limite del Fondo dell'anno 2016	-162.899,74
<b>Totale Risorse variabili (al netto della riduzione)</b>	<b>630.837,27</b>
Di cui :	
<b>Risorse aventi vincolo di destinazione</b>	<b>469.430,86</b>
<b>Risorse non aventi vincolo di destinazione</b>	<b>161.406,41</b>
Di cui:	
<b>Da destinarsi a indennità e performance 50%</b>	<b>80.703,21</b>
<b>Da destinarsi a performance individuale 30%</b>	<b>48.421,92</b>
<b>Senza vincolo</b>	<b>32.281,28</b>
<b>totale</b>	<b>161.406,41</b>

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n° 75/2017.

La riduzione riguarda il rispetto delle disposizioni previste dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, il quale prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2020, è stata effettuata la riduzione per l'importo di € **162.899,74**.

Di seguito si specifica nel dettaglio le modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

Al fine della quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'esercizio 2020, si rende necessario considerare il limite previsto dal d.lgs. n° 75, del 2017 e di conseguenza, per poter valutare il rispetto del contenimento della spesa, è necessario normalizzare il fondo 2020 con il fondo 2016, per un corretto raffronto, individuando le risorse non soggette al limite.

Sull'inserimento o meno delle risorse non soggette al limite le diverse Corti dei Conti regionali, le Sezioni Riunite e la Sezione Autonomie si sono più volte pronunciate sul non inserimento nel limite delle risorse variabili legate:

- agli incentivi per le progettazioni;
- agli incentivi dell'attività di accertamento ICI;
- agli incentivi derivanti dalle sentenze favorevoli all'Amministrazione a favore dell'Avvocatura interna;
- le somme variabili derivanti da specifiche destinazioni di legge, in generale
- le economie da straordinario dell'anno precedente

Per quanto riguarda le risorse stabili di cui all'articolo 67, comma 2, del nuovo contratto nazionale 2018, la Corte dei Sezione Autonomie, con deliberazione n° 19/2018, propende per il non inserimento di tali risorse ai fini del rispetto del limite di spesa (determinato del fondo 2016) affermando che: *“Valore dirimente, ai fini della risoluzione della questione proposta, è dato dalla circostanza che le predette poste suscettive di incrementare stabilmente il “Fondo risorse decentrate” trovano la loro copertura nell’ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica e, di conseguenza, essendo già state quantificate in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, non determinano effetti finanziari (Cfr. art. 1, comma 365, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 e art. 1, comma 679, della legge 27 dicembre 2017, n. 205)”*.

Di seguito il calcolo del limite a cui è sottoposto il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020 per poter rispettare il disposto normativo, il quale prevede di non dover superare il limite del fondo 2016:

	<b>2016</b>	<b>2020</b>
<b>Totale Fondo Risorse Decentrate</b>	<b>1.816.940,43</b>	<b>1.982.794,13</b>
<i>Risorse non rientranti nel limite:</i>		
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (ART. 27, CCNL 14.9.2000);	- 9.146,15	- 43.930,86
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014);	- 43.818,29	- 120.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113, D.Lgs.n. 50/2016);		- 120.000,00
economie da straordinario	- 142.760,63	- 193.979,44
art. 67, comma 2, lett. a), Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)		- 31.865,60
art. 67, comma 2, lett. b), Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali		- 39.527,93
indennità polizia Metropolitana D.L. 18/2020 art. 115		-3.000,00
Risorse di cui alla Legge Regionale n. 9/2006	- 182.500,00	- 182.500,00
<b>Totale fondo normalizzato</b>	<b>1.438.715,36</b>	<b>1.247.990,30</b>
Riduzione delle risorse del Fondo delle posizioni organizzative.	-330.000,00	
Riduzione delle risorse utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".	-23.624,80	
<b>Totale fondi normalizzati</b>	<b>1.085.090,56</b>	<b>1.247.990,30</b>
<b>Riduzione per superamento limite anno 2016 art. 23 c. 2 d.l.75/2017</b>		<b>- 162.899,74</b>
<b>Totale fondi normalizzati a pareggio</b>	<b>1.085.090,56</b>	<b>1.085.090,56</b>

Dal raffronto fra i due fondi si evince che il dettato del decreto legislativo n° 75, del 25 maggio 2017, articolo 23, comma 2, per poter essere rispettato deve determinare una riduzione del fondo dell'esercizio 2020 di euro **162.899,74**.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	1.189.057,02
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	630.837,37
<b>TOTALE</b>	<b>1.819.894,39</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'articolo 68, comma 1, del CCNL, del 21 maggio 2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>	<b>Importo</b>
Differenziali di progressioni economica acquisite negli anni precedenti il 2019	645.795,33
Trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo:	
- Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lettera b) e c) del CCNL 22/01/2004)	143.035,63
- Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido (art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL 14/09/2000)	8.675,38
- Incremento delle indennità riconosciute al personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	4.772,88
- Indennità da corrispondere al personale ex 8 <sup>a</sup> Q.F. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	1.549,44
<b>TOTALE (1)</b>	<b>803.828,66</b>

Inoltre, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, ma sono oggetto di specifica contrattazione le seguenti somme:

<b>Risorse variabili a destinazione vincolata la cui erogazione è oggetto di specifica contrattazione":</b>		
Art. 68 comma 2 lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni ez art. 92, commi 5 e 6, D.Lgs. 163/2006 (fino al 18/08/2014); – compensi fondo progettazione innovazione ex art. 13 bis D.L. 90/2014 (dal 19/08/2014 fino al 18/08/2014);	120.000,00
Art. 68 comma 2 lett. a)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi : – compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000;	43.930,86
Art. 68 comma 2 lett. a)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi : – compensi funzioni tecniche art. 113 del d.Lgs. 50/2016	120.000,00
Art. 68 comma 2 lett. a)	Risorse previste da disposizioni di legge per – indennità polizia locale art. 10, comma 3, DPR 164/2002	3.000,00
<b>TOTALE (2)</b>		<b>286.930,86</b>

Riepilogo:

<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>	<b>803.828,66</b>
<b>Risorse variabili a destinazione vincolata la cui erogazione è oggetto di specifica contrattazione":</b>	<b>286.930,86</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1.090.759,52</b>

## Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo articolo 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) (+)	1.819.894,39
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente) (-)	-1090759,52
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018) (+)	,00
<b>TOTALE delle somme che devono essere regolate in sede di contrattazione</b>	<b>729.134,87</b>

## Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, secondo quanto previsto dall'articolo 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018:

Descrizione		Importo
Art. 68 comma 2 lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa (40%)	138.184,35
Art. 68 comma 2 lett. b)	Premi correlati alla performance individuale (60%)	207.276,52
Totale Premi correlati alla performance Pari a € 182.500 + (€ 263.203,26-€182,500,00) + € 82.257,61)		345.460,87
Art. 68 comma 2 lett. c)	Indennità condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis (rischio, disagio emaneggio valori)	71.980,00
Art. 68 comma 2 lett. d)	Indennità di turno	
Art. 68 comma 2 lett. d)	Indennità di reperibilità art. 24	27.644,00
Art. 68 comma 2 lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità di cui articolo 70 quinquies, comma 1	210.000,00
Art. 68 comma 2 lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità di cui articolo 70 quinquies, comma 2	2.050,00
Art. 68 comma 2 lett. f)	Indennità di funzione polizia locale di cui all' articolo 56- sexies	10.500,00
Art. 68 comma 2 lett. f)	Indennità di servizio esterno polizia locale di cui all'articolo 56- quinquies	1.500,00
Art. 68 comma 2 lett. f)	Compenso incentivante per le gestioni associate	
Art. 68 comma 2 lett. j)	Differenziali nuove progressioni economiche con decorrenza dall'anno 2019	60.000,00
<b>TOTALE Utilizzi contrattati (a)</b>		<b>729.134,87</b>

<b>Risorse variabili a destinazione vincolata per la cui erogazione oggetto di specifica contrattazione":</b>		<b>Importo</b>
Art. 68 comma 2 lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni ez art. 92, commi 5 e 6, D.Lgs. 163/2006 (fino al 18/08/2014); – compensi fondo progettazione innovazione ex art. 13 bis D.L. 90/2014 (dal 19/08/2014 fino al 18/08/2014);	120.000,00
Art. 68 comma 2 lett. a)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi : – compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000;	43.930,86
Art. 68 comma 2 lett. a)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi : – compensi funzioni tecniche art. 113 del d.Lgs. 50/2016	120.000,00
Art. 68 comma 2 lett. a)	Risorse previste da disposizioni di legge per – indennità polizia locale art. 10, comma 3, DPR 164/2002	3.000,00
<b>Totale Utilizzi contrattati con Risorse a destinazione vincolata (b)</b>	<b>per la cui erogazione è oggetto di specifica contrattazione"</b>	<b>286.930,86</b>
<b>TOTALE Utilizzi contrattati</b>	<i>(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)</i>	<b>1.016.065,73</b>
<b>TOTALE disponibile per la contrattazione integrativa</b>		<b>1.016.065,73</b>
<i>Differenza</i>	<i>N.B.: Il totale degli utilizzi deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)</i>	0,00



**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di euro **891.472,66** sono finanziati con le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **1.189.057,02**, come risulta dal seguente prospetto:

*Elenco risorse destinate agli istituti aventi carattere di certezza e continuità:*

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	645.795,33
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	143.035,63
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	8.675,38
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	4.772,88
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	1.549,44
Regolate dal CCDI 2020:	
Nuove progressioni economiche orizzontali anno 2020 previste nel CCDI 2020	60.000,00
Indennità di turno 2020	0,00
Indennità di reperibilità 2020	27.644,00
<b>Totale destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (a)</b>	<b>891.472,66</b>
<b>Totale Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) (b)</b>	<b>1.189.057,02</b>
<b>Differenza (b-a)</b>	<b>297.584,36</b>

S- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo.

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'articolo 68, comma 3, del CCNL del 21 maggio 2018 e, in particolare, si attesta che la contrattazione integrativa destina:

- a) la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (per performance e per indennità)
- b) e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

A tal fine si precisa che:

- a) il 50% delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione (pari a € 161.406,41)= € 80.703,21
- b) il 30% delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione (pari a € 161.406,41)= € 48.421,92 e che

per performance e indennità la contrattazione destina le seguenti somme:

CCNL 2018	Descrizione	Importo
Art. 68 comma 2 lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa (40%)	138.184,35
Art. 68 comma 2 lett. b)	Premi correlati alla performance individuale (60%)	207.276,52
Totale Premi correlati alla performance Pari a € 182.500 + (€ 263.203,26-€182,500,00) + € 82.257,61)		345.460,87
Art. 68 comma 2 lett. c)	Indennità condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis (disagio)	71.980,00
Art. 68 comma 2 lett. d)	Indennità di turno	
Art. 68 comma 2 lett. d)	Indennità di reperibilità art. 24	27.644,00
Art. 68 comma 2 lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità di cui articolo 70 quinquies, comma 1	210.000,00
Art. 68 comma 2 lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità di cui articolo 70 quinquies, comma 2	2.050,00
Art. 68 comma 2 lett. f)	Indennità di funzione polizia locale di cui all' articolo 56- sexies	10.500,00
Art. 68 comma 2 lett. f)	Indennità di servizio esterno polizia locale di cui all'articolo 56- quinquies	1.500,00
Art. 68 comma 2 lett. f)	Compenso incentivante per le gestioni associate	0,00
<b>TOTALE Utilizzi contrattati per performane e indennità</b>	<b>(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)</b>	<b>669.134,87</b>
Art. 68 comma 2 lett. j)	Differenziali nuove progressioni economiche con decorrenza dall'anno 2019	60.000,00
<b>TOTALE Utilizzi contrattati</b>	<b>(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)</b>	<b>729.134,87</b>
	<b>Risorse (stabili e variabili) disponibili per la contrattazione</b>	<b>729.134,87</b>
	<i>Differenza</i>	<i>0,00</i>

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel "sistema di misurazione e valutazione della performance", nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici;

Si attesta inoltre che la liquidazione delle risorse previste nel fondo avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	Fondo Anno 2020	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>1.189.057,02</b>	<b>1.501.506,36</b>	<b>-306.350,38</b>
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	,00		
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>1.189.057,02</b>	<b>1.501.506,36</b>	<b>-306.350,38</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>793.797,11</b>	<b>315.434,07</b>	<b>352.132,86</b>
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	//	//	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>		<b>315.434,07</b>	<b>352.132,86</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	,00		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	,00		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	162.899,74		
Altre decurtazioni del fondo per mobilità dei dipendenti verso altri enti	0,00		
<b>Somme escluse dal limite di spesa:</b>			
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	31.865,60		
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	39.527,93		
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	182.500,00	182.500,00	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	120.000,00		
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	43.930,86	43.818,29	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	120.000,00	9.146,15	
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	193.979,44	142.760,63	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL: indennità polizia Metropolitana D.L. 18/2020 art. 115	3.000,00		
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		353.624,80	
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>897.703,57</b>	<b>731.849,87</b>	<b>45.782,48</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.189.057,02	1.501.506,36	-306.350,38
Risorse variabili	793.797,11	315.434,07	352.132,86
Decurtazioni	897.703,57	731.849,87	45.782,48
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>1.085.150,56</b>	<b>1.085.090,56</b>	<b>,00</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

(N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2020</b>	
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
TOTALE (sezione I)	1.090.759,52	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
TOTALE Somme disponibili per utilizzi (sezione II)	729.134,87	
		<b>TOTALE 1.819.894,39</b>
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE (sezione III)		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa (utilizzi vincolati)	803.828,66	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione specifica (specifiche destinazioni)	286.930,86	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	729.134,87	
		<b>TOTALE 1.819.894,39</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.*

Il sistema contabile utilizzato dalla Città metropolitana di Cagliari è strutturato in maniera tale da tutelare correttamente, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: (Vedi prospetto allegato)

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dalla Città metropolitana di Cagliari, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Dalla determinazione del Servizio Personale Trattamento Economico n. 39 del 11/06/2020 di costituzione definitiva del fondo anno 2019 , certificato dal verbale dei revisori n. 28 del 15/06/2020, risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate anno 2019.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso fondo 2019 non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno 2020 (vedi Modulo II, Sezione II).

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il fondo delle risorse decentrate del personale senza qualifica dirigenziale per l'anno 2020 trova copertura finanziaria come indicato nella determinazione servizio personale (trattamento economico) n. 5 e n. 64 del 2020.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 5  
FINANZE E TRIBUTI, CONTABILITÀ  
*Dott.ssa Paola Gessa*





**FONDO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI ANNO 2020**

Fondo salario accessorio DIPENDENTI	Previsione ( A )	Impegnato ( B )	% Utilizzo ( C = B / A )	Pagato ( D )	% Vel. Gest. ( E = D / B )	Da Pagare ( F = B - D )	% da Pagare ( G = F / B )
a) PEO - Differenziale PEO storiche (acquisite in anni precedenti) - parte stabile	645.795,33	645.795,33	100,00	499.896,75	77,41	145.898,58	22,59
b) I.C. - Indennità di comparto (Art. 33, c.4, lett.b) lett.c) CCNL 22/01/2004) - parte stabile	143.035,63	143.035,63	100,00	108.964,39	76,18	34.071,24	23,82
c) AS - Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c.7, CCNL 14/09/2000) - parte stabile	8.675,38	8.675,38	100,00	1.859,21	21,43	6.816,17	78,57
cc) IE - Incremento dell' indennità personale scolastico asili nido (art. 6 CCNL 2001) - parte stabile	4.772,88	4.772,88	100,00	3.977,40	83,33	795,48	16,67
d) 8^Q - Indennità personale ex 8^QF non titolare di P.O. (art. 37, c.4, CCNL 06/07/1995) - parte stabile	1.549,44	1.549,44	100,00	1.291,20	83,33	258,24	16,67
e) ICL - Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (rischio) budget CCDI €10.000,00	33.120,00	33.120,00	100,00	7.213,00	21,78	25.907,00	78,22
ee) ICL - Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (disagio) budget CCDI € 5.000,00	37.860,00	37.860,00	100,00	7.318,00	19,33	30.542,00	80,67
eee) I - Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (maneggio valori) budget CCDI € 1.000,00	1.000,00	520,00	52,00	206,00	39,62	314,00	60,38
f) TR - Indennità reperibilità di cui art. 24 CCNL 21/05/2018 budget CCDI € 17.000,00	27.644,00	27.644,00	100,00	11.843,00	42,84	15.801,00	57,16
g) SR - Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies, co.1, CCNL 21/05/2018 budget CCDI € 210.000,00	210.000,00	209.818,35	99,91	174.235,45	83,04	35.582,90	16,96
g) IF - Indennità di funzione art. 56 sexies CCN 21/5/2018 budget CCDI € 10.500,00	10.500,00	9.600,00	91,43	8.000,00	83,33	1.600,00	16,67
g) ISE - Indennità servizio esterno art. 56 quinquies CCN 21/05/2018 budget CCDI € 1.500,00	1.500,00		0,00				
gg) SR - Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies, co.2, CCNL 21/05/2018 budget CCDI € 1.000,00	2.050,00	1.050,00	51,22	729,98	69,52	320,02	30,48
i) AV - Compensi avvocatura interna art. 27 CCNL 14/09/2000	43.930,86	2.834,47	6,45	2.834,47	100,00		0,00
l) IFT - Incentivi Funzioni Tecniche art. 113 DLgs.50/2016 (dal 19/04/2016)	120.000,00		0,00				
ll) IP - Incentivi progettazione ex art.92, c.5 e c.6, D.Lgs. 163/2006 (fino al 18/08/2014)	120.000,00	8.735,15	7,28	8.735,10	100,00	0,05	0,00
m) PEO - Differenziale Nuove PEO (con decorrenza nell'anno di riferimento) - parte stabile	60.000,00		0,00				
n) PP - Performance Organizzativa e Individuale anno in corso (art.68 comma 2 lett.a, lett.b)	345.460,87		0,00				
p) IOP - Indennità di ordine Pubblico (fondi stato)	3.000,00	3.000,00	100,00		0,00	3.000,00	100,00
<b>Totale Generale</b>	<b>1.819.894,39</b>	<b>1.138.010,63</b>	<b>62,53</b>	<b>837.103,95</b>	<b>73,56</b>	<b>300.906,68</b>	<b>26,44</b>