



CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

Decreto del Sindaco Metropolitan

N. 51 del 30 marzo 2020

Oggetto: Integrazione decreto Sindaco Metropolitan n. 244 del 18/12/2019 – Piano triennale 2020/2022 e annuale 2020 assunzioni

Il Sindaco Metropolitan

Presa in esame la proposta in oggetto;

Accertato che la proposta è munita dei pareri richiesti dall'art. 49 del TUEL 267/2000;

Nell'esercizio delle proprie competenze;

Visto il Testo Unico Enti Locali 267/2000;

Vista la legge 56/2014

Vista la legge regionale 2/2016

Verificata, condivisa e fatta propria la proposta di cui trattasi, corredata dei pareri richiesti dall'art. 49 del TUEL 267/2000;

Decreta

di approvare la proposta di cui alla premessa n. **0072003260002** del **Settore Affari Generali ed Istituzionali** parte integrante e sostanziale del presente atto;

di incaricare l'**Ufficio Politiche delle Risorse Umane** di dare esecuzione al presente decreto;

di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto.

Il Sindaco Metropolitan

Paolo Truzzu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE CERTIFICA CHE:

- il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio online di questo ente
dal 30/03/2020 e vi resterà per la durata di quindici giorni consecutivi

L'impiegato incaricato
Susanna Atzori

Cagliari li 30/03/2020

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

L'Impiegato incaricato

Cagliari li _____

N° _____ del _____



CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

IL SINDACO METROPOLITANO

PROPOSTA DI DECRETO n. 0072003260002

PROPONENTE:

SETTORE AFFARI GENERALE E ISTITUZIONALI

SERVIZIO POLITICHE DELLE RISORSE UMANE

Oggetto: Integrazione decreto Sindaco Metropolitan n. 244 del 18/12/2019 – Piano triennale 2020/2022 e annuale 2020 assunzioni.

Premesso che:

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 244 del 18/12/2019, integrando e rettificando il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 217 del 18/11/2019, è stato approvato il fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2020-2022;
- il punto 4) del dispositivo del citato Decreto n. 244/2019 stabiliva “*di rinviare a successivo atto, susseguente all'ottenimento di ulteriore finanziamento R.A.S., la previsione di proroga del personale a tempo determinato, ove si presentino per l'Ente le situazioni di straordinarietà previste dalla normativa vigente in materia di assunzione di personale precario;*”;

Richiamata la L.R. n. 32/2016 della R.A.S. che ha previsto un apposito stanziamento di fondi, a favore della Città Metropolitana di Cagliari, per assunzioni a tempo indeterminato e determinato (€ 1.500.000,00 per il primo anno, € 1.000.000,00 per il secondo anno e € 500.000,00 per il terzo anno);

Dato atto che:

- la RAS, con la Determinazione N. 3064 (protocollo n. 48702 del 17/12/2019 del Servizio Enti Locali), ha autorizzato l'impegno di spesa per l'importo complessivo di euro 900.000,00 ad integrazione della quota di fondo già precedentemente trasferita alla Città Metropolitana di Cagliari;
- alla data odierna presta servizio, presso l'Ente, il seguente personale a tempo determinato ed in part-time, assunto ai sensi della L.R. n. 32/2016 sopra richiamata:

• Istruttore Amministrativo (Cat. C)	10
• Istruttore Contabile (Cat. C)	4
• Istruttore Informatico (Cat. C)	2
• Istruttore Tecnico (Cat. C)	2
• Istruttore Tecnico (Area Ambientale) (Cat. C)	4
• Istruttore Direttivo Amministrativo (Cat. D1)	2
• Istruttore Direttivo Informatico (Cat. D1)	1
• Istruttore Direttivo Contabile (Cat. D1)	1
• Istruttore Direttivo Tecnico (Cat. D1)	8
• Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale (Cat. D1)	3
• Funzionario Geologo (Cat. D3)	1
• Funzionario Tecnico Ambientale (Cat. D3)	1
• Funzionario Architetto (Cat. D3)	1;
- dei 40 contratti sopra elencati, n. 3 sono in part-time al 50% (n. 1 Istruttore Amministrativo, n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico e n. 1 Funzionario Architetto), i rimanenti 37 contratti sono in part-time all' 83,33%;
- che detti contratti scadranno, a seconda della decorrenza iniziale e di proroga degli stessi, a far data da aprile 2020;
- che a causa dell'emergenza sanitaria per "coronavirus", sono state sospese le procedure selettive per l'assunzione, ai sensi della citata L.R. n. 32/2016, di n. 2 posti di Istruttore Amministrativo e n. 2 posti di Istruttore Direttivo Ambientale, tutti in part-time all' 83,33%, i cui bandi sono stati approvati, rispettivamente, con determinazione n. 14/2020 e n. 3/2020 del C.d.C. 7;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, i cui commi 1 e 2, in particolare, stabiliscono che *"1. Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato ... 2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, ... , esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle*

amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale ... “;

Ritenuto necessario prevedere la possibilità di proroga dei contratti di che trattasi, a tempo determinato ed in part-time, per un altro anno e nel rispetto della disposizione di legge richiamata al punto precedente e, conseguentemente, di integrare il piano del fabbisogno di cui al citato decreto del Sindaco Metropolitano n. 244 del 18/12/2019;

Visto l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

DECRETA

1) di integrare il decreto del Sindaco Metropolitano n. 244 del 18/12/2019 prevedendo, nel 2020, la proroga per un anno del seguente personale a tempo determinato ed in part-time, assunto ai sensi della L.R. n. 32/2016, richiamata in narrativa:

• Istruttore Amministrativo (Cat. C)	10
• Istruttore Contabile (Cat. C)	4
• Istruttore Informatico (Cat. C)	2
• Istruttore Tecnico (Cat. C)	2
• Istruttore Tecnico (Area Ambientale) (Cat. C)	4
• Istruttore Direttivo Amministrativo (Cat. D1)	2
• Istruttore Direttivo Informatico (Cat. D1)	1
• Istruttore Direttivo Contabile (Cat. D1)	1
• Istruttore Direttivo Tecnico (Cat. D1)	8
• Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale (Cat. D1)	3
• Funzionario Geologo (Cat. D3)	1
• Funzionario Tecnico Ambientale (Cat. D3)	1
• Funzionario Architetto (Cat. D3)	1

2) di dare atto che:

- dei 40 contratti sopra elencati, n. 3 sono in part-time al 50% (n. 1 Istruttore Amministrativo, n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico e n. 1 Funzionario Architetto), i rimanenti 37 contratti sono in part-time all' 83,33%;

- i dirigenti dei Settori nei quali attualmente presta servizio il personale di che trattasi, dovranno predisporre appositi progetti dai quali emergano inconfutabilmente le esigenze di carattere temporaneo o eccezionale che giustifichino la permanenza in servizio di tale personale a tempo determinato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 36, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 165/2001, richiamato in narrativa;
- non appena cesserà l'emergenza sanitaria per "coronavirus", verranno riattivate le procedure selettive per l'assunzione, ai sensi della citata L.R. n. 32/2016, di n. 2 posti di Istruttore Amministrativo e n. 2 posti di Istruttore Direttivo Ambientale, tutti in part-time all' 83,33%, attualmente sospese a causa di detta emergenza sanitaria e i cui bandi sono stati approvati, rispettivamente, con determinazione n. 14/2020 e n. 3/2020 del C.d.C. 7;
- che la spesa relativa ai contratti a tempo determinato relativi alle figure professionali indicate ai precedenti punti sono interamente finanziati con i fondi di cui alla L.R. n. 32/2016 della R.A.S. ;

3) di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali."

Pareri (Art. 49 Testo Unico 267/2000)

Il Responsabile del Servizio esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Cagliari li, _____

Il Dirigente
Dott. Claudio Cabras

Il Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Cagliari li, _____

Il Dirigente
Dott.ssa Paola Gessa
