

Decreto del Sindaco Metropolitan

N. 123 del 16 settembre 2020

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2020/2022 e annuale 2020 – modifiche e integrazioni.

Il Sindaco Metropolitan

Presa in esame la proposta in oggetto;

Accertato che la proposta è munita dei pareri richiesti dall'art. 49 del TUEL 267/2000;

Nell'esercizio delle proprie competenze;

Visto il Testo Unico Enti Locali 267/2000;

Vista la legge 56/2014

Vista la legge regionale 2/2016

Verificata, condivisa e fatta propria la proposta di cui trattasi, corredata dei pareri richiesti dall'art. 49 del TUEL 267/2000;

Decreta

di approvare la proposta di cui alla premessa n. **0072009010005** del **Settore Affari Generali ed Istituzionali** parte integrante e sostanziale del presente atto;

di incaricare l'**Ufficio Risorse Umane** di dare esecuzione al presente decreto;

di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto.

Il Sindaco Metropolitan

Paolo Truzzu

Firmato digitalmente da: Paolo Truzzu
Limite d'uso: Explicit Text: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019
Data: 16/09/2020 13:18:09

N° _____ del _____

IL SINDACO METROPOLITANO

PROPOSTA DI DECRETO

N. 0072009010005

Proponente: Settore Affari Generali ed Istituzionali

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2020/2022 e annuale 2020 – modifiche e integrazioni.

Premesso che:

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 217 del 18/11/2019, integrato e rettificato con Decreti SM n. 244 del 18/12/2019 e n. 51 del 30/03/2020, è stato approvato il fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2020-2022 e annualità 2020;
- per l'anno 2020, detto Piano prevede la copertura, tra gli altri, dei posti relativi alle seguenti figure professionali:

n. 1 Categoria C1 Istruttore Amministrativo	tempo parziale 50%
n. 2 Categoria C1 Istruttore Amministrativo	tempo pieno 100%
n. 1 Categoria C1 Istruttore Informatico	tempo pieno 100%
n. 2 Categoria C1 Istruttore Agente Polizia	tempo pieno 100%;
- per l'anno 2022, il Piano di che trattasi prevede, inoltre, la copertura, tra gli altri, di un posto di Istruttore Tecnico (Categoria C1);

Richiamato l'art. 109 del vigente "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi", che stabilisce le modalità di accesso agli impieghi nella Città Metropolitana, ed in particolare:

- la lettera f) del comma 1 che prevede che detto accesso possa avvenire *"mediante l'utilizzo delle graduatorie vigenti approvate da altre amministrazioni con un accordo che può essere successivo all'approvazione della graduatoria. In ogni caso, tale accordo deve intervenire prima dell'utilizzazione della graduatoria e può avvenire"*

nire o con documento comune sottoscritto dai rappresentanti degli enti interessati ovvero con uno scambio di lettere a sancire l'intesa ed il consenso delle due amministrazioni. Prioritariamente si utilizzeranno graduatorie approvate dai comuni facenti parte della Città Metropolitana. In assenza di graduatorie vigenti in detti comuni, si utilizzeranno graduatorie approvate dagli altri enti locali della Regione Sardegna. L'utilizzo delle graduatorie di altre amministrazioni è possibile esclusivamente nel caso in cui la categoria professionale del posto che si intende coprire sia del tutto corrispondente a quella per la quale è stato bandito il concorso. Il profilo professionale deve essere sostanzialmente equivalente sulla base delle funzioni da attribuirsi. Deve, inoltre, esservi una perfetta corrispondenza in relazione alla tipologia oraria del contratto individuale (tempo pieno o tempo parziale con relativa percentuale). Tale corrispondenza deve riscontrarsi anche sui titoli di studio richiesti per l'accesso. In caso di vigenza di più graduatorie l'Ente deve optare per l'utilizzo di quella approvata anteriormente e che, pertanto, scadrà prima.”;

- il comma 2 che dispone che *“Il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale deve prevedere quanti e quali posti l'Amministrazione intende ricoprire con ... b) utilizzo graduatorie vigenti approvate da altri enti;”;*

Richiamato, inoltre, l'art. 20 del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75, come modificato dal D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla L. 24 aprile 2020, n. 27, che stabilisce:

- la possibilità di assumere a tempo indeterminato personale precario, entro il 31 dicembre 2021, che *“ ... ri-sulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione ... sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione ... abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione ... che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.”* (comma 1);
- la possibilità di bandire, nel triennio 2018/2020, procedure concorsuali con riserva del 50% dei posti, per il personale precario, *“ ... titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;”* e che *“abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;”* (comma 2);
- *“Le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ... “* (comma 8);

Richiamato, infine, il Capo V del Titolo IV del vigente “Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”, che disciplina, tra le modalità di accesso agli impieghi nell’Amministrazione, la procedura concorsuale con riserva per il personale interno, ed in particolare:

- l’art. 136 che prevede che “ ... per il passaggio del personale dipendente di ruolo alla categoria giuridica immediatamente superiore rispetto a quella di appartenenza:
 - una riserva del 50% dei posti previsti nei concorsi pubblici da bandire (progressioni di carriera);
 - una riserva del 20% dei posti complessivi della Categoria che si intendono ricoprire (progressioni verticali);
- ... il dipendente deve essere in possesso del titolo di studio previsto nel Paragrafo 1 dell’Allegato A del presente regolamento. Non potranno comunque concorrere quei dipendenti che abbiano conseguito, per ciascun anno dell’ultimo triennio, una valutazione della performance inferiore a 80 punti.”;

Rilevato che in base al piano del fabbisogno di personale di cui sopra, potrà procedersi alla copertura di un posto di Istruttore Tecnico soltanto nell’annualità 2022;

Ritenuto opportuno – stante la carenza di personale appartenente ai profili tecnici in correlazione con l’espandersi delle finalità istituzionali connesse all’attuazione del “Patto per lo sviluppo della Città metropolitana” e del P.U.M.S. - sopperire alle esigenze funzionali dell’ente, riguardo al personale dotato della qualifica di Istruttore Tecnico di cui al punto precedente, attraverso l’istituto del comando da altro Ente Locale;

Vista l’attestazione del Dirigente del Settore “Finanze e Tributi, Contabilità” per quanto attiene la copertura finanziaria relativa al suddetto comando, e il verbale dei revisori dei conti, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Visti i pareri espressi ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Decreta

1) di modificare ed integrare il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2020/2022 e annuale 2020, approvato con i decreti del Sindaco Metropolitano indicati nelle premesse, stabilendo:

- per quanto attiene le figure professionali di categoria C, la cui copertura è stata prevista per l'annualità 2020, di potersi avvalere della facoltà di utilizzare, quale modalità di accesso agli impieghi nella Città Metropolitana, quella di cui all'art. 109, comma 1, lett. f) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, richiamato in narrativa;
- per le figure professionali di Categoria C e per quelle di categoria D previste per il triennio 2020/2022, di potersi avvalere, inoltre, della facoltà di utilizzare, quale modalità di accesso agli impieghi nell'Ente, quella di cui all'art. 20 del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75, con particolare riferimento ai commi 1, 2 e 8;
- per le stesse figure di cui al punto precedente, di potersi avvalere, infine, della facoltà di utilizzare, quale modalità di accesso agli impieghi nell'Amministrazione, quella di cui al Capo V del Titolo IV (articoli 136 e 137) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- per quanto attiene la figura professionale di Istruttore Tecnico (categoria C), la cui copertura è stata prevista per l'annualità 2022, di poter sopperire alle esigenze dell'ente attraverso l'istituto del comando da altro Ente Locale;

2) di dare atto che con successivi decreti il Sindaco Metropolitan valuterà discrezionalmente, per ciascun concorso da bandire, le esigenze dell'amministrazione di avvalersi di una delle tre modalità di accesso elencate al punto 1) del presente atto;

3) Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto deliberativo ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Pareri (Art. 49 Testo Unico 267/2000)

Il Responsabile del Servizio esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Cagliari li, _____

Il Dirigente
CABRAS CLAUDIO
15.09.2020 09:04:05
UTC

Il Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Cagliari li, _____

Il Dirigente

GESSA
PAOLA
16.09
.2020
07:34:48
UTC

ALLEGATO DIGITALE AL DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

N° 123 del 16/09/2020.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE CERTIFICA CHE:

- Il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio online di questo ente
dal 16/09/2020 e vi resterà per la durata di quindici giorni consecutivi

Cagliari li 16/09/2020

L'Incaricato



CABRAS
CLAUDIO
16.09.2020
08:43:13 UTC