

Decreto del Sindaco Metropolitan

N. 148 del 27 ottobre 2020

Oggetto: Scelta modalità di accesso relativamente ai posti previsti nel Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2020/2022 e annuale 2020.

Il Sindaco Metropolitan

Presa in esame la proposta in oggetto;
Accertato che la proposta è munita dei pareri richiesti dall'art. 49 del TUEL 267/2000;
Nell'esercizio delle proprie competenze;
Visto il Testo Unico Enti Locali 267/2000;
Vista la legge 56/2014
Vista la legge regionale 2/2016
Verificata, condivisa e fatta propria la proposta di cui trattasi, corredata dei pareri richiesti dall'art. 49 del TUEL 267/2000;

Decreta

di approvare la proposta di cui alla premessa n. **0072009280007** del **Settore Affari Generali ed Istituzionali** parte integrante e sostanziale del presente atto;
di incaricare l'**Ufficio Gestione Risorse Umane** di dare esecuzione al presente decreto;
di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto.

Il Sindaco Metropolitan

Paolo Truzzu

Firmato digitalmente da: Paolo Truzzu
Data: 27/10/2020 10:21:32

N° _____ del _____

IL SINDACO METROPOLITANO

PROPOSTA DI DECRETO

N. 0072009280007

Proponente: Settore Affari Generali ed Istituzionali

Oggetto: Scelta modalità di accesso relativamente ai posti previsti nel Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2020/2022 e annuale 2020.

Premesso che con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 217 del 18/11/2019, integrato e rettificato con Decreti SM n. 244 del 18/12/2019, n. 51 del 30/03/2020 e n. 123 del 16/09/2020, è stato approvato il fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2020-2022 e annualità 2020;

Dato atto che:

- nell'anno 2020 dovranno essere attivate le procedure per l'assunzione, a tempo indeterminato e a tempo pieno, delle seguenti figure professionali:

n. 2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico	Categoria D1
n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico (Progetti Comunitari)	Categoria D1
n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo	Categoria D1
n. 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile	Categoria D1
n. 4 posti di Istruttori Direttivi Ingegneri di cui:	
n. 1 con competenze in materia di Edilizia	Categoria D1
n. 1 con competenze in materia di Viabilità	Categoria D1
n. 1 con competenze in materia di Trasporti	Categoria D1
n. 1 con competenze in materia di Ambiente	Categoria D1

n. 1 posto di Istruttore direttivo tecnico entomologo	Categoria D1
n. 2 posti di Istruttore amministrativo	Categoria C1
n. 1 posto di Istruttore informatico	Categoria C1
n. 2 posti di Istruttore Agente Polizia Metropolitana	Categoria C1;

Dato atto, inoltre, che il sopra citato Decreto del Sindaco Metropolitan n. 123 del 16/09/2020 prevede, al punto 2), che *“con successivi decreti il Sindaco Metropolitan valuterà discrezionalmente, per ciascun concorso da bandire, le esigenze dell'amministrazione di avvalersi di una delle tre modalità di accesso elencate al punto 1)”* dello stesso atto;

Richiamato il Capo V del Titolo IV del vigente “Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”, che disciplina, tra le modalità di accesso agli impieghi nell'Amministrazione, la procedura concorsuale con riserva per il personale interno, ed in particolare:

- l'art. 136 che prevede che *“ ... per il passaggio del personale dipendente di ruolo alla categoria giuridica immediatamente superiore rispetto a quella di appartenenza:*
 - *una riserva del 50% dei posti previsti nei concorsi pubblici da bandire (progressioni di carriera);*
 - *una riserva del 20% dei posti complessivi della Categoria che si intendono ricoprire (progressioni verticali);**... il dipendente deve essere in possesso del titolo di studio previsto nel Paragrafo 1 dell'Allegato A del presente regolamento. Non potranno comunque concorrere quei dipendenti che abbiano conseguito, per ciascun anno dell'ultimo triennio, una valutazione della performance inferiore a 80 punti.”;*

Visto il Paragrafo 1, lettera a), dell'Allegato A ,del citato Regolamento, che elenca i titoli di studio utili per l'ammissione ai concorsi che verranno banditi dalla Città Metropolitana di Cagliari;

Richiamato, inoltre, l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75, come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, che stabilisce per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo nel limite massimo del 30% di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni e che *“in ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001.”;*

Visto l'art 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, in base al quale “... *Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso.*”;

Richiamato, infine, l'art. 110 (Requisiti per l'accesso) del vigente “Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”, che stabilisce quali siano i requisiti che i candidati devono possedere per poter accedere agli impieghi nella Città Metropolitana, ed in particolare il punto 8), del comma 1, che prevede che fra detti requisiti, vi siano anche “*eventuali ulteriori requisiti previsti dal bando di concorso in relazione al posto da ricoprire*”;

Rilevata l'impellente necessità di implementare, in virtù degli sviluppi in essere delle piattaforme informatiche dell'Ente, il numero di dipendenti specializzati nelle specifiche materie;

Visto, inoltre, l'art. 109, comma 1 lettera f), del vigente “Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”, che stabilisce le modalità di accesso agli impieghi nella Città Metropolitana, ed in particolare, che detto accesso possa avvenire “*mediante l'utilizzo delle graduatorie vigenti approvate da altre amministrazioni con un accordo che può essere successivo all'approvazione della graduatoria. In ogni caso, tale accordo deve intervenire prima dell'utilizzazione della graduatoria e può avvenire o con documento comune sottoscritto dai rappresentanti degli enti interessati ovvero con uno scambio di lettere a sancire l'intesa ed il consenso delle due amministrazioni. Prioritariamente si utilizzeranno graduatorie approvate dai comuni facenti parte della Città Metropolitana. In assenza di graduatorie vigenti in detti comuni, si utilizzeranno graduatorie approvate dagli altri enti locali della Regione Sardegna. L'utilizzo delle graduatorie di altre amministrazioni è possibile esclusivamente nel caso in cui la categoria professionale del posto che si intende coprire sia del tutto corrispondente a quella per la quale è stato bandito il concorso. Il profilo professionale deve essere sostanzialmente equivalente sulla base delle funzioni da attribuirsi. Deve, inoltre, esservi una perfetta corrispondenza in relazione alla tipologia oraria del contratto individuale (tempo pieno o tempo parziale con relativa percentuale). Tale corrispondenza deve riscontrarsi anche sui titoli di studio richiesti per l'accesso. In caso di vigenza di più graduatorie l'Ente deve optare per l'utilizzo di quella approvata anteriormente e che, pertanto, scadrà prima.*”;

Rilevata, inoltre, l'urgente necessità di acquisire, per quanto attiene il Corpo di Polizia Metropolitana, personale già formato in considerazione del numero dell'esiguo numero attuale di agenti del citato Corpo, alla luce, anche, di quanto previsto dalla normativa regionale in materia di Polizia Locale, con particolare riferimento al numero minimo di componenti dei Corpi di Polizia;

Visto, infine, l'art 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede che “*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una quali-*

fica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere.”;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Decreta

1) di stabilire, in base alle rilevate esigenze dell'amministrazione, le seguenti modalità di accesso agli impieghi nella Città Metropolitana tra quelle previste dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dalla normativa richiamata in narrativa, secondo quanto di seguito precisato:

n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico

Categoria D1

concorso pubblico per candidati in possesso di Diploma di Laurea, Laurea Magistrale o Laurea Specialistica (DL – LM – LS) in Geologia ed equipollenti;

n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico

Categoria D1

Progressione verticale riservata ai dipendenti di ruolo della Città Metropolitana in possesso di laurea (L), Diploma di Laurea, Laurea Magistrale o Laurea Specialistica (DL – LM – LS) in Ingegneria civile ed equipollenti e anzianità almeno triennale in Categoria Giuridica C, in area tecnica attinenti al posto da ricoprire;

n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico (Progetti Comunitari)

Categoria D1

concorso pubblico per candidati in possesso di Diploma di Laurea, Laurea Magistrale o Laurea Specialistica (DL – LM – LS) in Giurisprudenza, Scienze politiche, Economia e commercio, Lingue e letteratura straniere, ed equipollenti, e conoscenza della lingua inglese e francese di Fascia di Competenza “C - Padronanza” (C1 - “Livello avanzato o di efficienza autonoma” e C2 - “Livello di padronanza della lingua in situazioni complesse”) secondo il Quadro comune di riferimento europeo;

n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo

Categoria D1

concorso pubblico per candidati in possesso di Diploma di Laurea, Laurea Magistrale o Laurea Specialistica (DL – LM – LS) in Giurisprudenza ed equipollenti, **con riserva ai dipendenti di ruolo** della Città Metropolitana in possesso del sopra indicato titolo di studio e anzianità almeno triennale in Categoria Giuridica C in area amministrativa;

n. 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile

Categoria D1

concorso pubblico per candidati in possesso di Diploma di Laurea, Laurea Magistrale o Laurea Specialistica (DL – LM – LS) in Economia e Commercio ed equipollenti;

n. 4 posti di **Istruttori Direttivi Ingegneri** di cui:

n. 1 con competenze in materia di Edilizia

Categoria D1

concorso pubblico per candidati in possesso di Diploma di Laurea, Laurea Magistrale o Laurea Specialistica (DL – LM – LS) in Ingegneria Edile ed equipollenti ed iscrizione all'Albo Professionale dell'Ordine degli Ingegneri;

n. 1 con competenze in materia di Viabilità

Categoria D1

concorso pubblico per candidati in possesso di Diploma di Laurea, Laurea Magistrale o Laurea Specialistica (DL – LM – LS) in Ingegneria civile ed equipollenti, comprovata esperienza professionale, almeno triennale, in materia di viabilità ed iscrizione all'Albo Professionale dell'Ordine degli Ingegneri;

n. 1 con competenze in materia di Trasporti

Categoria D1

concorso pubblico per candidati in possesso di Diploma di Laurea, Laurea Magistrale o Laurea Specialistica (DL – LM – LS) in Ingegneria civile ed equipollenti, comprovata esperienza professionale, almeno triennale, in materia di trasporti ed iscrizione all'Albo Professionale dell'Ordine degli Ingegneri;

n. 1 con competenze in materia di Ambiente

Categoria D1

Progressione verticale riservata ai dipendenti di ruolo della Città Metropolitana in possesso di laurea (L), Diploma di Laurea, Laurea Magistrale o Laurea Specialistica (DL – LM – LS) in Ingegneria civile e ambientale ed equipollenti, anzianità almeno triennale in Categoria Giuridica C, in area tecnica attinente al posto da ricoprire ed iscrizione all'Albo Professionale dell'Ordine degli Ingegneri;

n. 1 posto di Istruttore direttivo tecnico entomologo

Categoria D1

concorso pubblico per candidati in possesso di Diploma di Laurea (DL) in: Scienze Agrarie, Scienze Forestali, Scienze Biologiche o Scienze Naturali; ovvero di Laurea specialistica in: Scienze e Tecnologie Agrarie (77/S), Scienze e Gestione delle Risorse Rurali e Forestali (74/S), Biologia (6/S) o Scienze della Natura (68/S); ovvero di Laurea magistrale in: Scienze e Tecnologie Agrarie (LM-69), Scienze e Tecnologie Forestali ed Ambientali (LM-73), Biologia (LM-06) o Scienze della Natura (LM-60) ed equipollenti. In ogni caso, è da considerarsi requisito essenziale ulteriore l'aver sostenuto, nel corso degli studi universitari, l'esame attinente la disciplina oggetto del concorso, ovvero l'esame di entomologia;

n. 2 posti di Istruttore amministrativo

Categoria C1

concorso pubblico per candidati in possesso di Diploma di scuola media superiore, **con riserva**, per entrambi i posti, **ai dipendenti di ruolo** della Città Metropolitana in possesso del sopra indicato titolo di studio e anzianità almeno triennale in Categoria Giuridica B3, in area amministrativa;

n. 1 posto di Istruttore informatico

Categoria C1

assunzione mediante l'**utilizzo di graduatorie** vigenti approvate da altre amministrazioni;

n. 2 posti di Istruttore Agente Polizia Metropolitana

Categoria C1

assunzione tramite **selezione per mobilità volontaria**;

2) di dare mandato al Settore Affari Generali ed Istituzionali – Servizio Politiche delle Risorse Umane di porre in essere tutte le procedure consequenziali a quanto stabilito con il presente atto;

3) Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto deliberativo ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Pareri (Art. 49 Testo Unico 267/2000)

Il Responsabile del Servizio esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Cagliari li, _____

Il Dirigente

CABRAS
CLAUDIO

22.10.2020

12:03:27 UTC

Il Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Cagliari li, _____

Il Dirigente

GESSA
PAOLA

22.10.2020

14:02:51
UTC

ALLEGATO DIGITALE AL DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

N° 148 del 27/10/2020.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE CERTIFICA CHE:

- Il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio online di questo ente
dal 27/10/2020 e vi resterà per la durata di quindici giorni consecutivi

Cagliari li 27/10/2020

L'Incaricato

CABRAS
CLAUDIO
27.10
.2020
10:08:18
UTC

