

***Decreto del Sindaco Metropolitan***

***N. 188 del 18 dicembre 2020***

**Oggetto: Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2021/2023 e annuale 2021 – modifiche e integrazioni.**

**Il Sindaco Metropolitan**

Preso in esame la proposta in oggetto;

Accertato che la proposta è munita dei pareri richiesti dall'art. 49 del TUEL 267/2000;

Nell'esercizio delle proprie competenze;

Visto il Testo Unico Enti Locali 267/2000;

Vista la legge 56/2014

Vista la legge regionale 2/2016

Verificata, condivisa e fatta propria la proposta di cui trattasi, corredata dei pareri richiesti dall'art. 49 del TUEL 267/2000;

**Decreta**

di approvare la proposta di cui alla premessa n. **0072012010011** del **Settore Affari Generali ed Istituzionali** parte integrante e sostanziale del presente atto;

di incaricare l'**Ufficio Gestione Risorse Umane** di dare esecuzione al presente decreto;

di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto.

**Il Sindaco Metropolitan**

Paolo Truzzu

N° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**IL SINDACO METROPOLITANO**

**PROPOSTA DI DECRETO**

N. 0072012010011

Proponente: Settore Affari Generali ed Istituzionali

---

**Oggetto: Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2021/2023 e annuale 2021 – modifiche e integrazioni.**

**Premesso che** con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 142 del 22/10/2020 è stato approvato il fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2021-2023 e annualità 2021;

**Dato atto che:**

- con determinazione dirigenziale settore Affari Generali ed Istituzionali (CdC 7) n. 33 del 03/08/2020 sono stati approvati i bandi di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 Dirigente di Area Contabile e di n. 1 Dirigente di Area Tecnica (Qualifica Unica Dirigenziale del C.C.N.L. del personale dell'Area Dirigenza Regioni-Autonomie locali);
- con determinazione dirigenziale settore Affari Generali ed Istituzionali (CdC 7) n. 42 del 21/10/2020 si è provveduto a nominare le Commissioni giudicatrici dei concorsi di cui sopra;
- con determinazioni dirigenziali settore Affari Generali ed Istituzionali (CdC 7) n. 45 del 29/10/2020 e n. 46 del 02/11/2020 si è provveduto approvare l'elenco degli ammessi alle prove concorsuali di che trattasi;
- a seguito dell'emanazione del D.P.C.M. 03/10/2020 tutte le prove preselettive e scritte delle procedure concorsuali sono state sospese;
- in data 31/12/2020 scadranno i rapporti di lavoro in essere, per la copertura a tempo determinato di n. 3 posti dirigenziali, instaurati ai sensi del combinato disposto degli articoli 110, del D.Lgs. n. 267/2000, e 19, del D.Lgs. n. 165/2001;

- in considerazione della sospensione sopra citata è impossibile completare le procedure concorsuali per la copertura a tempo indeterminato dei posti vacanti dell'organico di area dirigenziale, entro la data del 31/12/2020;
- pertanto l'Ente si troverebbe, con decorrenza 01/01/2021, con i suddetti posti scoperti con conseguente grave difficoltà nello svolgere le attività gestionali in 3 Settori dei 7 in cui è suddivisa l'Amministrazione;

**Dato atto**, inoltre, che in base ai posti dirigenziali previsti nell'organico dell'Ente ed in base alle previsioni del sopra citato art. 110, presso la Città Metropolitana di Cagliari possono essere assunti n. 2 dirigenti ai sensi del comma 1 e n. 1 dirigente ai sensi del comma 2 dell'articolo in questione;

**Richiamato** l'art. 30 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare il terzo comma che prevede, per quanto attiene le assunzioni con contratto a termine di diritto privato ex art. 110 TUEL, che *"... Gli incarichi regolati dal comma 2 di detto articolo possono essere attribuiti esclusivamente per esigenze gestionali straordinarie che giustifichino la necessità di affidare temporaneamente funzioni dirigenziali oltre la previsione della dotazione organica e permette di creare strutture organizzative temporanee, non connesse alle ordinarie funzioni, e di proporre, ad esse, un dirigente ulteriore rispetto a quelli previsti per ricoprire gli ordinari Settori dell'Amministrazione."*;

**Vista** l'ordinanza n. 21600 del 4 settembre 2018 con la quale la Corte di Cassazione, Sezioni Unite - confermando ancora una volta il carattere di specialità delle procedure ex art. 110 del TUEL, già affermato in modo univoco dal Consiglio di Stato - ribadisce che tali procedure selettive, per il conferimento di un incarico dirigenziale esterno, non possono essere considerate di carattere concorsuale, *"in mancanza della previsione della nomina di una commissione esaminatrice, dello svolgimento di prove selettive con formazione di graduatoria finale e individuazione del candidato vincitore, e connotandosi la scelta del dirigente per il suo carattere essenzialmente fiduciario ad opera del sindaco nell'ambito di un elenco di soggetti ritenuti idonei dal Segretario comunale sulla base di requisiti di professionalità"*;

**Rilevato**, pertanto, che, in base a quanto enunciato dalla sopra citata ordinanza e secondo la conforme costante giurisprudenza in materia (si veda in proposito: Cons. Stato, Sez V, sentenze n. 2526/2017, 1549/2017 e 1888/2016; Cons. Stato, Sez. Unite, Ordinanze n. 11711/2016 e 20571/2014; Cons. Giust. Amministrativa Reg. Sicilia, sentenza n. 171/2020), questa Amministrazione possa procedere ad attivare una selezione *curriculare* (pertanto con carattere non concorsuale, come da citata ordinanza), al fine di ricoprire n. 2 posti di dirigente ai sensi del comma 1 e n. 1 posto di dirigente ai sensi del comma 2 dell'articolo in parola;

**Visto** l'art. 50 del C.C.N.L. del 21/05/2018, ed in particolare il comma 11, relativamente alla possibilità di derogare alla durata massima dei rapporti lavorativi a tempo determinato, di trentasei mesi, di cui al comma 2 dell'art. 19 del D. Lgs. n. 81/2015;

Dato atto che:

- alla data odierna sono in servizio, presso l'Amministrazione, a seguito di specifico finanziamento regionale, n. 39 dipendenti a tempo determinato, di cui: n. 2 Istruttori con rapporto lavorativo in part-time e percentuale lavorativa del 50%, n. 19 Istruttori con rapporto lavorativo in part-time e percentuale lavorativa del 83,33%, n. 1 Istruttore direttivo con rapporto lavorativo in part-time e percentuale lavorativa del 50%, n. 14 Istruttori direttivi con rapporto lavorativo in part-time e percentuale lavorativa del 83,33%, n. 1 Funzionario con rapporto lavorativo in part-time e percentuale lavorativa del 50% e n. 2 Funzionari con rapporto lavorativo in part-time e percentuale lavorativa del 83,33%;
- si provvederà ad effettuare la necessaria attività istruttoria allo scopo di verificare, anche mediante l'acquisizione di un parere *pro veritate* da parte di un legale dotato di adeguata esperienza specifica nella materia, la possibilità di applicare la norma contrattuale sopra richiamata ai rapporti lavorativi elencati al punto precedente;

**Visti** i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

### **Decreta**

**1) di autorizzare** l'assunzione - attraverso una selezione *curriculare* (pertanto con carattere non concorsuale, come da ordinanza della Corte di Cassazione, Sezioni Unite, n. 21600 del 4 settembre 2018) - di n. 2 dirigenti, ai sensi del comma 1, e n. 1 dirigente, ai sensi del comma 2, dell'articolo 110 del TUEL;

### **2) di dare atto:**

- che il contratto dirigenziale a tempo determinato di cui al comma 2 del citato art. 110 avrà decorrenza dal 01/01/2021 e durerà fino al termine delle "*... esigenze gestionali straordinarie che giustifichino la necessità di affidare temporaneamente funzioni dirigenziali oltre la previsione della dotazione organica...*", secondo il disposto di cui al comma 3 dell'art. 30 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che i contratti dirigenziali a tempo determinato di cui al comma 1 del suddetto art. 110 avranno decorrenza dal 01/01/2021 e durata triennale salvo cessazione anticipata in caso di assunzione a ruolo dei vincitori delle procedure concorsuali di cui in narrativa;

**3) di rinviare** a successivo atto la previsione di un'eventuale proroga del personale a tempo determinato, ove si presentino per l'Ente le situazioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzione di personale a tempo determinato, previa idonea istruttoria con parere legale riguardo alla possibilità di applicare l'art. 50 del C.C.N.L. del 21/05/2018 ai rapporti lavorativi a tempo determinato in essere presso la Città Metropolitana di Cagliari a seguito di specifico finanziamento R.A.S.;

**4) di dare mandato** al Settore Affari Generali ed Istituzionali – Servizio Politiche delle Risorse Umane di porre in essere tutte le procedure consequenziali a quanto stabilito con il presente atto;

**5) di dare atto** che il presente atto modifica ed integra il piano triennale di fabbisogno di personale (2021/2023) e annuale (anno 2021) di cui al Decreto del Sindaco Metropolitano n. 142 del 22/10/2020;

**6) di dichiarare** immediatamente eseguibile il presente atto deliberativo ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

---

**Pareri (Art. 49 Testo Unico 267/2000)**

Il Responsabile del Servizio esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Cagliari li, \_\_\_\_\_

Il Dirigente

\_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Cagliari li, \_\_\_\_\_

Il Dirigente

\_\_\_\_\_

**ALLEGATO DIGITALE AL DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO**

**N° 188 del 18/12/2020.**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE CERTIFICA CHE:

Il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio online di questo ente dal 18/12/2020 e vi resterà per la durata di quindici giorni consecutivi

**L'Incaricato**

Cagliari lì 18/12/2020