



CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

---

*Decreto del Sindaco Metropolitano*

*N. 59 del 22 aprile 2020*

**Oggetto: Revisione complessiva Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città metropolitana di Cagliari.**

**Il Sindaco Metropolitano**

Presa in esame la proposta in oggetto;

Accertato che la proposta è munita dei pareri richiesti dall'art. 49 del TUEL 267/2000;

Nell'esercizio delle proprie competenze;

Visto il Testo Unico Enti Locali 267/2000;

Vista la legge 56/2014

Vista la legge regionale 2/2016

Verificata, condivisa e fatta propria la proposta di cui trattasi, corredata dei pareri richiesti dall'art. 49 del TUEL 267/2000;

**Decreta**

di approvare la proposta di cui alla premessa n. **0432004210010** del **Settore Direzione Generale** parte integrante e sostanziale del presente atto;

di incaricare l'**Ufficio Direzione Generale** di dare esecuzione al presente decreto;

di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto.

**Il Sindaco Metropolitano**

Paolo Truzzu

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE CERTIFICA CHE:

- il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio online di questo ente  
dal 22/04/2020 e vi resterà per la durata di quindici giorni consecutivi

**L'Incaricato**

Cagliari li 22/04/2020

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

L'Impiegato incaricato

Cagliari li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

N°59 del 22/04/2020



# CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

## IL SINDACO METROPOLITANO PROPOSTA DI DECRETO

N. 0432004210010

PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE

---

**Oggetto:** Revisione complessiva Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città metropolitana di Cagliari.

**Premesso** che con decreto del Sindaco metropolitano n. 101, del 9 agosto 2017 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città metropolitana di Cagliari, modificato, da ultimo, con decreto SM 2 del 14/01/2020;

**Richiamato** il decreto legislativo 267, del 18 agosto 2000, rubricato "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", all'articolo 89, comma 1, il quale stabilisce che "Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità";

**Dato atto** che la competenza per l'approvazione e le modifiche al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi sono di competenza dell'organo esecutivo ai sensi dell'articolo 48, 3° comma, del decreto legislativo 267 del 2000;

**Rilevato** che dal 2017 ad oggi il regolamento in questione ha subito, nel tempo, un elevato numero di modifiche ed integrazioni e che occorre adottare un nuovo complessivo testo per meglio adattarlo alle esigenze attuali della Città Metropolitana di Cagliari;

**Visto** l'articolo 5, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede:

*"1. Le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa.*

*2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9."*

**Visti** gli articoli 4 (informazione), 5 (confronto) e 7 (contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) del CCNL del Comparto del 21/05/2018;

**Richiamato** l'art. 32, comma 5, del CCDI del 28/11/2019: *"Il presente accordo contrattuale impegna l'Amministrazione a modificare le parti del vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici che dovessero risultare difformi da quanto stabilito nel presente CCDI, ovvero ad inserirvi la regolamentazione di nuovi istituti. In particolare per quanto attiene a:*

- *Posizioni Organizzative*
- *Progressioni Economiche Orizzontali*
- *Smart Working o Lavoro Agile (Telelavoro Light)*
- *Ferie solidali ... "*;

**Dato atto** che, in virtù del sopra richiamato articolo 32 del CCDI, le modifiche apportate all'allegato regolamento, costituiscono attuazione degli accordi assunti in sede di contrattazione decentrata e, conseguentemente, gli obblighi di informativa e/o confronto sono già stati assolti;

**Dato atto**, inoltre, che è intendimento dell'Ente apportare modifiche all'articolo relativo alle *"Graduazione delle posizioni dirigenziali"* del Regolamento in questione;

**Rilevato** che, dette modifiche, incidono sui *"criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni ... ai fini della retribuzione di posizione"* di cui all'art. 8 C.C.N.L. 23/12/1999 Area Dirigenza, come sostituito dall'art. 6 del C.C.N.L. 22/02/2006, e che, pertanto, sussiste l'obbligo di attivare le procedure relative all'istituto della concertazione;

**Vista** la nota prot. n. 8586 del 02/04/2020 con la quale, ai sensi dei richiamati articoli del C.C.N.L. Area Dirigenza, il Direttore Generale ha informato le Organizzazioni Sindacali dell'intendimento sopra descritto, affinché queste ultime, ove lo ritengano opportuno, possano attivare l'istituto della concertazione nei tempi (10 giorni successivi all'informativa) e con le modalità (forma scritta) contrattualmente previsti;

**Dato atto** che alla data del 14/04/2020 (prima giornata lavorativa successiva al decimo giorno dall'informazione suddetta), decorso il termine stabilito dal C.C.N.L., non è pervenuta in Amministrazione alcuna richiesta di attivazione dell'istituto contrattuale di che trattasi, e che, pertanto, l'ente si può attivare autonomamente;

**Vista** la nota prot. n. 9838 del 20/04/2020 con la quale il Direttore Generale, al fine di ottenere una maggiore chiarezza relativamente alle schede di valutazione individuale del personale titolare di P.O. e del rimanente personale del Comparto, propone la sottoscrizione di una dichiarazione congiunta che permetta la modifica delle schede di cui sopra e allegate al CCDI sottoscritto definitivamente in data 28/11/2019. Nello specifico, propone che, essendo integralmente riferite ai criteri di valutazione relativi alla misurazione della performance individuale, esse riportino esclusivamente il punteggio totale in centesimi e venga, pertanto, eliminata la suddivisione nei 2 raggruppamenti di punteggio, una in sessantesimi e una in quarantesimi;

**Dato atto** che, ad oggi, con diverse comunicazioni (prot. n. 9853 del 20/04/2020 per la UIL, prot. n. 9868 del 20/04/2020 per la CGIL, prot. n. 9914 del 20/04/2020 per la RSU), due OO.SS. e la RSU aziendale hanno espresso parere favorevole alle modifiche sopra esposte e che, pertanto, è possibile dare seguito alle stesse;

**Rilevata** la necessità di approvare un nuovo complessivo testo di revisione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città metropolitana di Cagliari;

**DECRETA**

- 1)** di approvare il nuovo complessivo testo di revisione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città metropolitana di Cagliari, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 2)** di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267.

---

**Pareri (Art. 49 Testo Unico 267/2000)**

Il Responsabile del Servizio esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Cagliari li, \_\_\_\_\_

Il Dirigente  
*Dott. Stefano Mameli*

Il Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Cagliari li, \_\_\_\_\_

Il Dirigente  
*Dott.ssa Paola Gessa*