



CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

COLLEGIO DEI REVISORI

Verbale n. 39 del 20/10/2020

Il giorno venti del mese di ottobre dell'anno duemila venti, **in modalità "call" lordo sedi**, sono presenti:

- Dottor Attilio Lasio – Presidente
- Dottoressa Maria Carla Manca – Componente
- Dottoressa Maria Laura Vacca – Componente

per il rilascio del parere sul seguente provvedimento:

Oggetto: Parere sulla proposta di Decreto del Sindaco Metropolitano N. 0072010120008 "Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2021/2023 e annuale 2021"

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Visti

- l'art. 239 lettera b) punto 1) del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il Regolamento di contabilità;
- lo Statuto.

Considerata

la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D.lgs n. 165/2001 articoli n.5 e 6, dalla Legge 448/2001 art. 19 comma 8, dal D.lgs n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni e da tutte le norme relative alla verifica della riduzione programmata della spesa.

Vista la proposta di Decreto del Sindaco Metropolitan n.0072010120008 avente ad oggetto: *“Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2021/2023 e annuale 2021”* dalla quale si evince che:

- si ritiene necessario prevedere, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni, per il triennio 2021/2023, le seguenti assunzioni a tempo indeterminato, in sostituzione di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento 2021/2023:

➤ **Anno 2021 (n. 12 posti da ricoprire)**

- n. 2 Categoria D1 Istruttore direttivo amministrativo tempo pieno 100%
 - n. 1 Categoria D1 Istruttore direttivo contabile tempo pieno 100%
 - n. 1 Categoria D1 Istruttore direttivo informatico tempo pieno 100%
 - n. 1 Categoria C1 Istruttore agente polizia tempo pieno 100%
 - n. 2 Categoria C1 Istruttore amministrativo tempo pieno 100%
 - n. 3 Categoria C1 Istruttore contabile tempo pieno 100%
 - n. 2 Categoria C1 Istruttore informatico tempo pieno 100%
- per una spesa complessiva pari a € 251.294,44 (con resto non utilizzato pari a € 1.116,27)

➤ **Anno 2022 (n. 5 posti da ricoprire)**

- n. 1 Categoria D1 Istruttore direttivo amministrativo tempo pieno 100%
 - n. 2 Categoria C1 Istruttore amministrativo tempo pieno 100%
 - n. 1 Categoria C1 Istruttore contabile tempo pieno 100%
 - n. 1 Categoria C1 Istruttore tecnico tempo pieno 100%
- per una spesa complessiva pari a € 103.511,75 (con resto non utilizzato pari a € 2.138,53)

➤ **Anno 2023 (n. 6 posti da ricoprire)**

- n. 1 Categoria C1 Istruttore amministrativo tempo pieno 100%
 - n. 2 Categoria C1 Istruttore contabile tempo pieno 100%
 - n. 2 Categoria C1 Istruttore tecnico tempo pieno 100%
 - n. 1 Categoria C1 Istruttore informatico tempo pieno 100%
- per una spesa complessiva pari a €122.064,42(con resto non utilizzato pari a € 6.232,48);

- si ritiene necessario confermare le sotto indicate assunzioni tempo indeterminato previste nel Piano del Fabbisogno di Personale (triennio 2020/2022) (fatto salvo i posti di Istruttore amministrativo in

part-time al 50%) le cui procedure assunzionali, all'atto dell'adozione del presente provvedimento, non sono state ancora completate (n. 17 posti da ricoprire):

n. 2 posti di Dirigente	unica dirigenziale
n. 2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico	Categoria D1
n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico (Progetti Comunitari)	Categoria D1
n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo	Categoria D1
n. 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile	Categoria D1
n. 4 posti di Istruttori Direttivi Ingegneri di cui:	
n. 1 con competenze in materia di Edilizia	Categoria D1
n. 1 con competenze in materia di Viabilità	Categoria D1
n. 1 con competenze in materia di Trasporti	Categoria D1
n. 1 con competenze in materia di Ambiente	Categoria D1
n. 1 posto di Istruttore direttivo tecnico entomologo	Categoria D1
n. 2 posti di Istruttore amministrativo	Categoria C1
n. 1 posto di Istruttore informatico	Categoria C1
n. 2 posti di Istruttore agente polizia	Categoria C1;

- per l'anno 2021 si ritiene necessario procedere con le sotto indicate assunzioni a tempo determinato (già previste per l'annualità 2020 e non ancora effettuate) ed in part-time (30 ore settimanali) per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici (utilizzando il finanziamento R.A.S. residuale) – delle seguenti figure professionali:

- n. 2 posti di Istruttore amministrativo (Cat. C1) la cui procedura selettiva, al momento dell'adozione del presente atto, è stata avviata ma non completata
- n. 2 posti di Istruttore direttivo ambientale (Cat. D1);

- si ritiene di confermare, altresì, la provvisoria copertura di un posto di Istruttore tecnico (Cat. C), attraverso l'istituto del comando da altro Ente Locale e per l'anno 2021, la stipula di n. 1 contratto di somministrazione per la figura professionale di "Cuoco".

Vista la relazione del Settore Finanze e Tributi, Contabilità, allegata alla suddetta proposta di Decreto dalla quale si desumono:

- i risparmi di spesa, nel triennio di riferimento, a seguito delle cessazioni "*in modo fisiologico*" di personale e la capacità assunzionale dell'Ente nel triennio 2021/2023;

- il rispetto della vigente normativa in relazione ai limiti di spesa in materia di personale e alle potestà assunzionali stabiliti per le Città Metropolitane.

Considerato che

- ai sensi dell'art.91 del D.lgs n.267/2000 le amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione programmate delle spese del personale;
- ai sensi dell'art.19, comma 8, della L.n.448/2001 a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e s.m.i.;
- il Piano Triennale del Fabbisogno deve essere adottato annualmente e di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;
- l'eventuale modifica in corso di anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

Considerato che dalla consistenza di personale presente nell'Ente e sulla base delle indicazioni fornite in materia dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la circolare n. 4/2014 in materia di "Piani di razionalizzazione degli assetti organizzativi e riduzione della spesa di personale. Dichiarazione di eccedenza e prepensionamento", si evince che non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Dato atto che con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 216 del 18/11/2019 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive (triennio 2019-2021 - aggiornamento 2020) e che lo stesso dovrà essere aggiornato entro il 31 gennaio di ciascun anno, come previsto dalla direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione.

Rilevato che:

- la spesa per il personale prevista per gli esercizi 2021/2023, quale risulta dalla Programmazione Triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 risulta coerente:
 - 1) con l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, pari ad € 22.317,066, considerando l'aggregato rilevante comprensivo dell'IRAP ed al netto delle componenti escluse (tra cui la spesa conseguente ai rinnovi contrattuali);
 - 2) con i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa che

non possono essere superiori alla corrispondente spesa dell'anno 2009;

- 3) con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione e del bilancio pluriennale.

Visti

- i pareri di regolarità tecnica e contabile favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000.

Tutto ciò premesso

Il Collegio dei Revisori dei Conti

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di Decreto del Sindaco Metropolitan n.0072010120008 avente ad oggetto: *"Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2021/2023 e annuale 2021"*.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Attilio Lasio

Dott.ssa Maria Carla Manca

Dott.ssa Maria Laura Vacca