



Formazione di base sui CUG - Comitati Unici di Garanzia

a. Ore di formazione previste:

12 ore per n. 6 moduli di 2 ore + test

b. Il contesto di riferimento:

L'articolo 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 ha istituito i "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) che sostituiscono i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici sul Fenomeno del Mobbing.

Il CUG, seppure in una logica di continuità con i precedenti Comitati, si afferma come soggetto nuovo e, attraverso la sua funzione di contrasto alla discriminazione e a qualsiasi forma di violenza psichica o sessuale, ha l'obiettivo di favorire la creazione di un ambiente di lavoro sereno e partecipativo.

Ciascuna amministrazione è tenuta a costituire un CUG, secondo quanto contenuto nelle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG che stabiliscono le modalità di funzionamento e di azione dei Comitati e definiscono i loro ruoli e le loro competenze.

Inoltre con la Direttiva n. 2/19 del Ministro della P.I. e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità del 26.06.2019 il ruolo dei CUG è stato ridefinito e implementato così da renderlo un organismo dinamico che interagisce con gli altri organismi di parità del sistema.

Peraltro alcune Pubbliche Amministrazioni si trovano nella condizione di dover ancora adempiere al dettato normativo, altre nella necessità di far seguire alla costituzione del CUG l'adozione del regolamento per il suo funzionamento, altre ancora, in occasione dei rinnovi, si trovano nell'urgenza di dover formare le competenze minime dei nuovi componenti.

c. Obiettivi specifici e contenuti dell'attività:

Il corso che si propone mira, attraverso una formazione minima di base a far acquisire le competenze necessarie per una corretta attivazione e gestione dei Comitati Unici di Garanzia che garantisca un'efficace ed efficiente organizzazione del lavoro.

La formazione di base partirà dall'apprendimento delle caratteristiche e funzioni principali dei CUG, del loro funzionamento effettivo, della normativa di riferimento, compresa quella sulle pari opportunità e sulle discriminazioni, per giungere al confronto delle buone pratiche italiane ed europee.

Il percorso formativo standard si svolge, **a seguito delle limitazioni di fruizione in presenza conseguenti all'epidemia COVID19, con la formula "in diretta on line" su piattaforma con possibilità di registrazione e ripetizione.**

Al termine verrà somministrato un test di valutazione finalizzato ad acquisire gli ulteriori fabbisogni formativi utili alla progettazione di successivi percorsi di approfondimento

d. Destinatari:

La presente proposta è indirizzata principalmente, ma non esclusivamente, ai componenti dei Comitati Unici di Garanzia e alle Amministrazioni Pubbliche comprese nell'area metropolitana che abbiano la necessità di migliorare le proprie competenze di base sul ruolo e il funzionamento dei CUG e sui temi affrontati.

Dopo la presentazione del corso agli Organi della Città Metropolitana i Comuni saranno invitati ad indicare la loro adesione al progetto e il numero dei partecipanti al fine di programmarne lo svolgimento.



f. Luogo di svolgimento del corso

I moduli verranno fruiti "in diretta on line" su piattaforma con possibilità di registrazione e ripetizione

g. Docenti e materiale didattico

Le lezioni saranno tenute da professionisti esperti nelle singole materie, riconosciuti a livello nazionale.

Il materiale didattico sarà fornito esclusivamente in formato digitale

e. Programma formativo:

ORARIO	MODULO
2 ORE	Ruoli e competenze dei CUG per il benessere organizzativo
2 ORE	Genesi, normativa e linee guida Le Pari Opportunità e le politiche contro le discriminazioni. Organismi di Parità
2 ORE	Il mobbing e la conflittualità nei luoghi di lavoro
2 ORE	La gestione della sicurezza e la prevenzione dei rischi
2 ORE	Lo stress da lavoro correlato
2 ORE	Best practice e role playing
1 ORA	Test di valutazione