



CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELLA DIRIGENZA
QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009
Economico Anno 2019**

Premesso che:

- con apposita determinazione dirigenziale n. 6 del 04/01/2019 è stato costituito il fondo provvisorio per posizione e risultato per l'anno 2019, relativamente al personale dirigente, secondo quanto stabilito dal C.C.N.L. sottoscritto il 23/12/1999 ;
 - con decreto del Sindaco Metropolitano n. 195 del 23/10/2019 è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I. Anno 2019 (Area Dirigenza);
 - in data 09/12/2019, dalle ore 9.00 nella sede della Città Metropolitana di Cagliari ha avuto l'incontro tra:
 - la Delegazione parte pubblica, nella persona del:
 - Direttore Generale Dott. Stefano Mameli;
 - la RSA Dirigenza nelle persone di:
 - Ing. Alessandro Sanna (UIL Dirigenza)
 - Dott. Nicola Carboni (CGIL Dirigenza)
 - _____ (CISL Dirigenza)
- il Delegato DIREL (_____)
- il Delegato CONFEDIR (_____)
- il Delegato DIRER (_____)

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la seguente preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Città Metropolitana di Cagliari per l'annualità 2019:

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della dirigenza – Anno 2019

ART. 1

AMBITO E VALIDITÀ DEL PRESENTE ACCORDO

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, formulato ai sensi dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999 e del CCNL 22/02/2010 e CCNL 03/08/2010 - Area della Dirigenza, è relativo all'anno 2019.

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi.

ART. 2

VERIFICA DELLA SUSSISTENZA DELLE CONDIZIONI PER L'APPLICAZIONE DEI COMMI 3, 4 E 5 DELL'ART. 26 DEL C.C.N.L. 23.12.1999 E COSTITUZIONE DEL FONDO

Con apposita determinazione del Dirigente del Settore Finanze e Tributi - Contabilità è stato costituito il **Fondo provvisorio per l'indennità di posizione e risultato** del personale dirigente per l'anno 2019, **che ammonta ad € 271.193,25.**

ART. 3

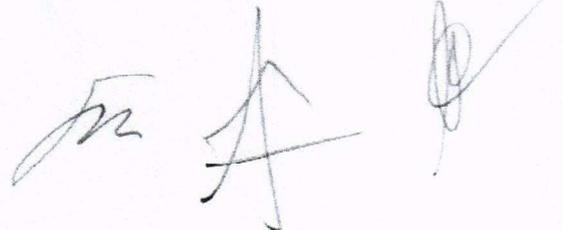
CRITERI GENERALI PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO

La retribuzione di posizione, riconosciuta al Dirigente, è corrisposta sulla base di apposita metodologia di graduazione che si basa sui fattori di valutazione individuati dal Nucleo di Valutazione della Città Metropolitana di Cagliari.

La retribuzione di posizione per l'anno 2019 ammonta complessivamente ad € 222.583,33 (€ 229.000,00 nei cinque mesi ed € 218.000,00 nei rimanenti sette mesi del 2019).

La retribuzione di risultato per l'anno 2019 ammonta, pertanto, complessivamente ad € 48.609,92.

ART. 4



**CRITERI DELLE FORME DI INCENTIVAZIONE DELLE SPECIFICHE ATTIVITÀ E
PRESTAZIONI CORRELATE ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE INDICATE NELL'ART. 26,
LETTERA E) DEL C.C.N.L. 23.12.1999**

Le risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 92 del D.Lgs 163/2006 (già art. 18 L.109/1994), dell'art.37 del C.C.N.L. 23.12.1999 (Enti provvisti di Avvocatura) e dell'art. 12, comma 1lett. b) del D.L. 437/1996 convertito in L. 556/1996 (interventi a sostegno degli Uffici Finanziari), dell'art. 43 legge 449/1997, così come in parte ripreso nell'art. 26 del D.Lgs 163/2006 (sponsorizzazioni e fornitura di consulenze) incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato di cui all'art. 28 del C.C.N.L. 23.12.1999 e sono destinate ad incentivare le prestazioni dei Dirigenti che le hanno effettuate.

Ai Dirigenti che hanno diritto a tali compensi professionali, riconosciuti dalle norme sopra indicate per la particolare attività svolta a favore dell'Ente, partecipano anche in virtù dei compiti loro affidati e degli incarichi ricoperti che esulano dallo svolgimento dell'attività professionale alla retribuzione di risultato, con le modalità e criteri sotto indicati.

La corresponsione dei compensi professionali determinerà una riduzione della retribuzione di risultato in percentuale al compenso ricevuto, al fine di correlare la retribuzione di risultato con i compensi professionali, secondo le modalità previste dal regolamento di organizzazione. Tra i compensi professionali, che comportano la riduzione della retribuzione di risultato, così come previsto dall'art. 36 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" vigente, non sono compresi gli incarichi professionali affidati tramite accordo convenzionale stipulato da questa Amministrazione con altri Enti Pubblici, che comportino un'attività lavorativa indipendente dalle normali competenze della Città Metropolitana e che vengono svolte al di fuori dell'orario di servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale (Dott. Stefano mameli)

la RSA Dirigenza:

Ing. Alessandro Sanna (UIL Dirigenza)

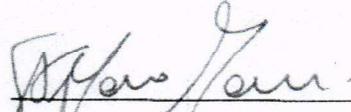
Dott. Nicola Carboni (CGIL Dirigenza)

_____ (CISL Dirigenza)

Delegato DIREL _____

Delegato CONFEDIR _____

Delegato DIRER _____









CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

*Settore Pianificazione Territoriale
Servizio Politiche delle Risorse Umane*

**Relazione illustrativa
al contratto integrativo dei Dirigenti - anno 2019**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)
(Circolare MEF – Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012 e s.m.i.)

Relazione illustrativa

La presente relazione illustra i contenuti del Contratto collettivo decentrato integrativo, predisposto ai sensi degli articoli 4 e 5 del CCNL dell'1 aprile 1999 e 5 del CCNL del 22 febbraio 2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

La presente relazione:

- illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo decentrato, utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e successive modifiche;
- illustra, inoltre, l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti dalle norme di legge e dal contratto nazionale;
- indica le modalità di costituzione e utilizzo delle risorse accessorie e contiene, infine, altre informazioni della contrattazione decentrata integrativa ritenute utili.

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	La Preintesa del Contratto Integrativo è stata sottoscritta in data 5 novembre 2019.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Stefano Mameli Componenti RSA: Alessandro Sanna (UIL Dirigenza) – Nicola Carboni (CGIL Dirigenza). Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL Dirigenza, CISL Dirigenza, UIL Dirigenza, DIREL, CONFEDIR, DIRER. Firmatarie della preintesa: CGIL Dirigenza e UIL Dirigenza
Soggetti destinatari	Personale Con qualifica dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) la retribuzione di posizione riconosciuta al dirigente, viene corrisposta sulla base di apposita metodologia di graduazione basata sui fattori di valutazione, individuati dal Nucleo di valutazione della Città Metropolitana di Cagliari; c) la retribuzione di risultato; d) i criteri delle forme di incentivazione di specifiche attività (sponsorizzazioni e fornitura di consulenze).
adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è di accompagnamento alla preintesa del contratto di secondo livello, al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
	Si, con la decreto del Sindaco metropolitano n. 79 del 19 giugno 2018 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., integrato col decreto n. 130 del 7 agosto 2018; di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
	Si. Il Programma Triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza è stato adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 4 del 09/01/2019.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
	Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?	
Si il Nucleo di valutazione ha validato la relazione sulla performance 2018 in data 23 maggio 2019).	
Eventuali osservazioni	

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto.
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Articolo 1. Viene identificato L'ambito e la validità del contratto.

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 16, del 16 aprile 2018, che, al netto della decurtazione dei cessati ex art. 9, comma 2 bis, d.l. 78/2010, ammontano complessivamente a Euro **271.193,25**.

Articolo 3. la retribuzione di posizione riconosciuta al dirigente, viene corrisposta sulla base di apposita metodologia di graduazione, basata sui fattori di valutazione individuati dal nucleo di valutazione della Città Metropolitana di Cagliari;

La retribuzione di posizione, per l'anno 2018, ammonta complessivamente a Euro **222.583,33**;
La retribuzione di risultato, per l'anno 2018, ammonta complessivamente a Euro **48.609,92**;

Articolo 4. vengono stabiliti i criteri delle forme di incentivazione per specifiche attività (quali quelle relative ad accordi convenzionali stipulati dall'Amministrazione con altri Enti Pubblici).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3, le risorse vengono utilizzate secondo quanto descritto nella seguente tabella:

Descrizione*	importo
Retribuzione di posizione dirigenziale	222.583,33
Retribuzione di risultato	48.609,92
Quote per la progettazione (art. 92 D.Lgs163/06)	
Somme rinviate	
Altro	
Totale	271.193,25

* dove non diversamente indicato il riferimento è ai vigenti CCNL.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

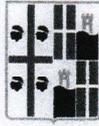
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto, verso il personale dirigente, si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (inserito nel vigente regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato), nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo 2017, il risultato atteso, per i Dirigenti, è il raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione gestionale approvati dall'Ente per l'esercizio 2019, nonché un miglioramento dei servizi erogati.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

IL DIRIGENTE
Nicola Carboni



CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

All'ipotesi del contratto integrativo Dirigenti – anno 2019

(Circolare MEF – Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012 e s.m.i.)



CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli articoli 4 e 5, del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate del personale dirigente, dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di posizione e di risultato dei dirigenti, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, con la determinazioni n. 6, del 4 gennaio 2019, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	220.666,66
retribuzione di risultato	50.526,59
Residui anni precedenti	0,00
Totale	271.193,25

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate dei dirigenti, per l'anno 2019, è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 248.586,07.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati gli incrementi descritti nella tabella seguente:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. g)	31.756,76
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. e)	0,00
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. f)	167.256,66
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 3 (Attivazione nuovi servizi)	0,00
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. d)	4.935,15
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 2	4.737,74
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 1 (euro 520,00 per 14 dirigenti)	7.280,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 3 (aumento monte salari 2001 1,66%)	13.233,70
CCNL 14/05/2007 ART. 4 c. 1 (euro 1.144 dal 1/1/2005)	10.296,00
CCNL 14/05/2007 ART. 4 c. 4 (incremento 0,89% monte salari 2003)	6.688,23
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 1 (incremento annuo euro 478,40 per dirigente dal 1/01/2007)	3.827,20
CCNL 03/08/2010 art. 5 c. 1 (incr. annuo euro 611 per dirigente dal 1/01/2009 (4.277 + 1.833)=6.110)	6.110,00
CCNL 12/02/2002 b.ec. 2000-2001 art. 1 c. 3 lett. e) (riduzione indennità posizione inglobata nello stipendio base)	- 46.998,00
CCNL 22/02/2010 art.16 c. 4 (incr 1,78% monte salari 2005 E.723.028 = Euro 12.869,90 (incr. solo per retribuzione di risultato))	+12.869,90
CCNL 03/08/2010 art.5 c. 4 (incr 0,73% monte salari 2007 E.689.012 = Euro 5.029,79 (incr. solo per retribuzione di risultato))	+5.029,79
TOTALE Fondo 2019 (parte incrementale)	227.023,13
Decurtazione cessati D.L. 78/2010 art. 9, c 2bis (anno 2011 e 2014)	-55.945,42
Decurtazione cessati L. 208/2015 art. 1, comma 236	-32.276,18
Decurtazione n. 2 posizioni dirigenziali sopresse 2016	- 25.950,07
Decurtazione n. 1 posizione dirigenziale soppressa (pro quota) 2017	- 51.512,83
Decurtazione n. 1 posizione dirigenziale soppressa (pro quota) 2018	-38.731,45
TOTALE al netto delle decurtazioni (parte incrementale)	+ 22.607,18



CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

non sono previsti altri incrementi caratterizzati dalla certezza e dalla stabilità.

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
	0
	0,00
	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

<i>Descrizione*</i>	<i>Importo</i>
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. e). Quote per la progettazione interna art. 92 CC 5-9 d.lgs. 163/2006	0,00
	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è ai CCNL vigenti

Relativamente alla Retribuzione di Risultato:

- **il CCNL del 22/02/2010 art. 16, c. 4 (integrazione nella misura del 1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005)**

Il monte salari dell'anno 2005, della dirigenza, ammontava a € 723.028,00, per una possibilità di incremento dal 31/12/2007 di € 12.869,90 (1,78%).

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 12.869,90 pari al 100% delle somme passibili di incremento.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale, cioè esclusivamente per il finanziamento della retribuzione di risultato.

- **il CCNL3/08/2010 art. 5, c. 4 (integrazione nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007)**

Il monte salari dell'anno 2007, della dirigenza, ammontava a € 689.012,00, per una possibilità di incremento dall'1/1/2009 di € 5.029,79 (0,73%).

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 5.029,79 pari al 100% delle somme passibili di incremento.

Anche tale integrazione è destinata, per le finalità indicate dalla norma contrattuale, integralmente per il finanziamento della sola retribuzione di risultato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) – anno 2011 e 2014	-55.945,42
Decurtazione cessati ai sensi dell'art. 1, co. 236, L. 208/2015	-32.276,18
Decurtazione per n. 2 posizioni dirigenziali sopresse 2016	-25.950,07
Decurtazione per n. 1 posizione dirigenziale soppressa (pro quota) 2017	-51.512,83
Decurtazione per n. 1 posizione dirigenziale soppressa (pro quota) 2018	-38.731,45
Totale riduzioni	-204.415,95

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Risorse stabili	271.193,25
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	271.193,25

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si tratta di una parte non pertinente allo specifico accordo decentrato, illustrato dalla presente relazione.



CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non sono regolate dal presente contratto le risorse pari a € 110.164,51, come identificate nella seguente tabella:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
* <i>Retribuzione di posizione (11.533,17 x 8 dirigenti in Pianta Organica)</i>	<i>92.265,36</i>
<i>Retribuzione di risultato integrazione 1,78%</i>	<i>12.869,90</i>
<i>Retribuzione di risultato integrazione 0,73%</i>	<i>5.029,79</i>
<i>Altro</i>	<i>0,00</i>
<i>Totale</i>	<i>110.165,05</i>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal presente contratto integrativo le risorse pari a € 161.028,20, come identificate nella seguente tabella:

<i>Descrizione Voci</i>	<i>Valori (euro)</i>	<i>Note</i>
<i>Retribuzione di posizione</i>	<i>128.401,30</i>	
<i>Retribuzione di risultato</i>	<i>32.626,90</i>	
<i>Altro</i>	<i>0,00</i>	
<i>Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo</i>	<i>161.028,20</i>	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Si tratta di una parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

<i>Descrizione Voci</i>	<i>Valori (euro)</i>	<i>Note</i>
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	<i>0,00</i>	

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<i>Descrizione Voci</i>	<i>Valori (euro)</i>	<i>Note</i>
<i>Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa (Totale Modulo 2 – Sezione I)</i>	<i>110.165,05</i>	
<i>Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (Totale Modulo 2 – Sezione II)</i>	<i>161.028,20</i>	
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare (Totale Modulo 2 – Sezione III)</i>	<i>0,00</i>	
<i>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	<i>271.193,25</i>	



CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si tratta di una parte non pertinente allo specifico accordo decentrato illustrato dalla presente relazione.

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € **271.193,25** con destinazione di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato).

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, pertanto, sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati sulla base del CCNL.

La parte del fondo destinata al risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. n° 150/2009, sotto la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo: Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

<i>COSTITUZIONE DEL FONDO</i>	<i>FONDO 2019</i>	<i>FONDO 2016</i>	<i>Diff. 2019-2016</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
<i>C.C.N.L. del 23 dicembre 1999 per il biennio economico 1998/99 art. 26 comma 1 lett. a) Posizione risultato 1998</i>	248.586,07	248.586,07	0,00
Incrementi contrattuali			
<i>C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 1 lett. d) – 1,25% monte salari 1997 di lire 764.462.000 (Euro 394.811,67)</i>	4.935,15	4.935,15	0,00
<i>C.C.N.L. del 22/02/2006 biennio economico 2002/03 art. 23 comma 1 – aumento di Euro 520,00 per ogni dirigente(14 dirigenti)</i>	7.280,00	7.280,00	0,00
<i>C.C.N.L. del 22/02/2006 biennio economico 2002/2003 art. 23 comma 3 – aumento 1,66% monte salari 2001 di Lire 1543.615.000 (Euro 797.210)</i>	13.233,70	13.233,70	0,00
<i>C.C.N.L. del 14/05/2007 biennio economico 2004/2005 art. 4 comma 1- incremento annuo Euro 1.144,00 per ogni dirigente all'1/1/2005 (9 dirigenti)</i>	10.296,00	10.296,00	0,00
<i>C.C.N.L. del 14/05/2007 biennio economico 2004/2005 art. 4 comma 4 – incremento 0,89% monte salari 2003 di Euro 746.553</i>	6.688,23	6.688,23	0,00
<i>C.C.N.L. del 22/02/2010 biennio economico 2006/2007 art.16 comma 1- incremento annuo Euro 478,40 per ogni dirigente all'1/1/2007 (8 dirigenti)</i>	3.827,20	3.827,20	0,00

**CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI**

C.C.N.L. 22/02/2010 biennio economico 2006/2007 art.16 comma 4 - incremento 1,78% monte salari Dirigenti 2005 di Euro 723.028 = Euro 12.869,90	12.869,90	12.869,90	0,00
C.C.N.L. del 3/08/2010 biennio economico 2008/2009 art. 5 c.1 incremento annuo € 611,00 per ogni dirigente all'1/1/2009 (7 dirigenti € 4.277,00) + 3 dirigenti C.M. (€ 1.833,00).	6.110,00	6.110,00	0,00
CCNL 3/08/2010 biennio economico 2008/2009 art.5 comma 4 - incremento 0,73% monte salari Dirigenti 2007 di Euro 689.012 = Euro 5.029,79	5.029,79	5.029,79	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 1 lett. f) - personale dirigenziale per processo di decentramento e delega funzioni (turismo)+ Comunità Montane aumento Pianta organica n. 3 dirigenti ex Comunità Montana (totale fondo 2010 escluse le progettazioni)	167.256,66	167.256,66	0,00
C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 2 - 1,20% monte salari 1997 di lire 764.462.000 (Euro 394.811,67)	4.737,74	4.737,74	0,00
C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 1 lett. g) Ria e maturato economico dirigenti cessati dall'1/01/1998	31.756,76	31.683,68	73,08
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	522.607,20	522.534,12	73,08

Poste variabili sottoposte all'articolo 9 comma 2-bis della legge 122/2010**Poste variabili non sottoposte all'articolo 9 comma 2-bis della legge 122/2010**

Economie Fondo anno precedente			
Quote per la progettazione art. 92 cc.5 e 6 d.lgs 163/06 (art.26 c.1 lett.e) Ccnl 23/12/99) *	0,00	2.477,91	-2.477,91
Totale Risorse variabili	0,00	2.477,91	-2.477,91

* tali risorse non sono state soggette al limite in quanto derivante da autofinanziamento, dal 2014 i dirigenti non hanno più diritto all'integrazione del fondo con tali risorse (salvo le risorse riferite agli anni precedenti e liquidate successivamente).

Decurtazione del Fondo

Decurtazione per rispetto limite 2010 (art.9 c.2-bis 1^ parte L. 122/10)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale anni: 2011 e 2014 (art.9 c.2-bis 2^ parte L. 122/10) - consolidato	55.945,42	55.945,42	0,00
Decurtazione cessati ai sensi dell'art, 1, co. 236, L. 208/2015	32.276,18	32.276,18	0,00
Decurtazione per n. 2 posizioni dirigenziali sopresse 2016	25.950,07	25.950,07	0,00
Decurtazione per n. 1 posizioni dirigenziali sopresse (pro quota) 2017	51.512,83	0,00	51.512,83
Decurtazione per n. 1 posizioni dirigenziali sopresse (pro quota) 2018	38.731,45	0,00	38.731,45
Totale decurtazioni del fondo	204.415,95	114.171,67	90.244,28

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	475.609,20	475.536,12	+73,08
Risorse variabili	0,00	2.477,91	-2.477,91
Decurtazioni	204.415,95	114.171,67	-90.244,28
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	271.193,25	363.842,36	-92.649,11



CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo: Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	FONDO 2019	FONDO 2016	Diff. 2019-2016
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Retribuzione di Posizione (valore minimo art.5 c. 3 Ccnl 3/8/2010) € 11.533,17x 8 Dirigenti	92.265,36	92.265,36	0
Retribuzione di risultato integrazione 1,78%	12.869,90	12.869,90	0,00
Retribuzione di risultato integrazione 0,73%	5.029,79	5.029,79	0,00
Retribuzione di Risultato ((quota per la progettazione d.lgs. 163/06)	0,00	2.477,91	-2.477,91
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	110.165,05	112.642,96	-2.477,91

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Retribuzione di Posizione (art.5 c.3 Ccnl 3/08/2010)	128.401,30	186.734,64	-58.333,34
Retribuzione di Risultato	32.626,90	64.464,76	- 31.837,86
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	161.028,20	251.199,40	-90.171,20

(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Altre decurtazioni del fondo (specificare)			
Totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	0	0	0

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	110.165,05	112.642,96	- 2.477,91
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	161.028,20	269.099,09	- 90.171,20
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	271.193,25	363.842,36	-92.649,11

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	248.586,07	248.586,07	0,00
Risorse variabili	22.607,18	115.256,29	-92.649,11
Residui anni precedenti			
Totale	271.193,25	363.842,36	-92.649,11



CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti sono state debitamente previste e stanziare nel Bilancio di previsione dell'esercizio 2019 e sono imputate ai seguenti capitoli:

30116 , 90159, 260115, 280159, 290115, 370115, 600159, 100700199 (FPV)

La verifica tra il sistema contabile e i valori iscritti nel fondo delle risorse decentrate dei dirigenti è coerente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica, a consuntivo, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo relativo all'anno 2019 è rispettato.

Il prospetto riportato nelle tabelle n. 1 e 2, del Modulo III, dimostra che il totale del Fondo 2019 è non superiore al totale del Fondo dell'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo provvisorio, così come determinato dall'Amministrazione, con la determinazione n. 6 del 4 gennaio 2019, è impegnato nei seguenti capitoli del bilancio di previsione 2019:

30116 , 90159, 260115, 280159, 290115, 370115, 600159, 100700199 (FPV)

La presente relazione tecnica, infine, dà atto che il "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato" dei Dirigenti, relativo all'anno 2019 e i relativi capitoli di spesa, sono stati costituiti al netto degli oneri riflessi costituiti dai contributi previdenziali e assistenziali e dall'imposta regionale sulle attività produttive (IRAP).

I sopraccitati oneri riflessi e l'imposta IRAP trovano copertura nei correlati capitoli di Bilancio dell'esercizio 2019, a tal fine istituiti.

Cagliari, 16/12/2019

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Paola Gessa)



Movimenti Spesa Competenza al 26/11/2019

Fondo Dirigenti (Limite 2019 € 271.193,25) e TEF: P - Retribuzione di posizione a carico FONDO RISORSE DECENTRATE (anno 2019 € 271.120,17)

Macroaggregato: 01 - Redditi da lavoro dipendente

Capitolo	Previsione Definitiva (A)	Impegnato (B)	% Utilizzo (C = B / A)	Pagato (D)	% Vel. Gest. (E = D / B)	Da Pagare (F = B - D)	% da Pagare (G = F / B)
000030116 - Retribuzione di posizione dirigenti a ruolo	33.000,00	33.000,00	100,00	27.923,06	84,62	5.076,94	15,38
000090159 - Retribuzione posizione Dirigenti TD art. 110, comma 1, TUEL	38.000,00	38.000,00	100,00	32.153,88	84,62	5.846,12	15,38
000260115 - Retribuzione di posizione dirigenti a ruolo	29.000,00	22.000,00	75,86	8.494,09	38,61	13.505,91	61,39
000280159 - Retribuzione posizione Dirigenti a termine impiegato per l'Art.110 comma 1 D.Lgs 267/2000	33.000,00	33.000,00	100,00	27.923,06	84,62	5.076,94	15,38
000290115 - Retribuzione di posizione dirigenti (Dipendente in aspettativa s.a.)	14.000,00		0,00				
000370115 - Retribuzione di posizione dirigenti a ruolo	33.000,00	33.000,00	100,00	27.923,06	84,62	5.076,94	15,38
000600159 - Retribuzione posizione Dirigenti a termine impiegato per l'Art.110 comma 2 D.Lgs 267/2000	38.000,00	38.000,00	100,00	32.153,88	84,62	5.846,12	15,38
Totale Macroaggregato: 01	218.000,00	197.000,00	90,37	156.571,03	79,48	40.428,97	20,52
le Fondo Dirigenti (Limite 2019 € 271.193,25) e TEF: P	218.000,00	197.000,00	90,37	156.571,03	79,48	40.428,97	20,52

Fondo Dirigenti (Limite 2019 € 271.193,25) e TEF: R - Retribuzione di risultato a carico FONDO RISORSE DECENTRATE (anno 2019 € 271.120,17)

Macroaggregato: 10 - Altre spese correnti

Capitolo	Previsione Definitiva (A)	Impegnato (B)	% Utilizzo (C = B / A)	Pagato (D)	% Vel. Gest. (E = D / B)	Da Pagare (F = B - D)	% da Pagare (G = F / B)
1007700199 - FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER Risultato Dirigenti	53.193,25		0,00				
Totale Macroaggregato: 10	53.193,25		0,00				
le Fondo Dirigenti (Limite 2019 € 271.193,25) e TEF: R	53.193,25		0,00				
Totale Generale	271.193,25	197.000,00	72,64	156.571,03	79,48	40.428,97	20,52



L'IMPIEGATO
(Gabriella Marci)



Città Metropolitana di Cagliari

Personale (Trattamento Economico)

Determinazione del Dirigente

SERVIZIO FINANZIARIO	SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI
Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria apposto dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'articolo 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000	La presente determinazione è pubblicata col n. <u>511</u> all'Albo Pretorio della Città Metropolitana dalla data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi
Cagliari, <u>31/05/2019</u>	Cagliari, <u>- 3 GIU. 2019</u>
Il Dirigente Dott. Paola Gessa <i>[Signature]</i>	Il Dirigente Dott. Claudio Cabras <i>[Signature]</i>

N. Determinazione 6

Del: 04/01/2019

Oggetto: Costituzione fondo provvisorio di posizione e risultato per il personale con qualifica dirigenziale - anno 2019

MA SV

IL DIRIGENTE

La sottoscritta Dott.ssa Paola Gessa, in qualità di Dirigente del Settore Finanze e Tributi, Contabilità, in base alla Disposizione del Sindaco Metropolitanano n. 19/2017 e alla successiva Disposizione sindacale n. 16 del 28.11.2018;

Premesso che:

- l'art. 26 del CCNL Area Dirigenti, sottoscritto il 23 dicembre 1999, definisce l'utilizzo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e che le citate risorse, destinate al finanziamento degli istituti sopra descritti, devono essere annualmente determinate dagli enti, secondo le modalità definite nel medesimo articolo 26;

- è necessario procedere alla determinazione relativa alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019, dando atto che il fondo stesso è il risultato delle modifiche e delle integrazioni previste dalle norme contrattuali dettagliatamente riportate nel prospetto allegato alla presente determinazione.

Considerato che l'attività di costituzione del Fondo di Posizione e di Risultato costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e del contratto collettivo di lavoro.

Visto l'articolo 9 comma 2-bis d.l. 78/2010 che, nella sua forma attuale, recita: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*.

Dato atto che, per l'esercizio 2016, ai sensi dell'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016):

- sono state applicate le riduzioni del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale dipendente;
- il valore del fondo per l'esercizio 2015 ha costituito il limite per la costituzione del fondo per l'esercizio 2016;

Visto il decreto legislativo n° 75 del 25 maggio 2017 avente a oggetto *"Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche., il quale all'articolo 23, comma 2, prevede che: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*.

Evidenziato:

- che con decreto del Sindaco metropolitano, n. 116, del 20 settembre 2017, è stata approvata la macro struttura della Città metropolitana di Cagliari, con decorrenza dal 1° gennaio 2018, successivamente modificata con decreto sindacale n. 191 del 27 novembre 2018;
- che detta struttura prevede, come da pianta organica approvata con il predetto decreto n. 116/2017, il decremento del numero delle posizioni dirigenziali da 8 a 7, determinando un decremento stabile dell'ammontare del fondo 2018, pari ad un importo di € 38.731,00;

Preso atto che:

- il totale complessivo del Fondo provvisorio di Posizione e di Risultato per l'anno 2019, pari a € 271.193.25, non supera il corrispondente importo dell'anno 2016, come si evince dall'allegato "Fondo di posizione e di risultato Dirigenti anno 2016", nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n° 75 del 25 maggio 2017;

- la spesa complessiva risultante dalla costituzione del fondo farà carico ai competenti capitoli del bilancio corrente e che l'ammontare del fondo medesimo è compatibile con i vincoli di spesa vigenti in materia di personale;

- l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'articolo 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267;

Dato atto che sulla costituzione del fondo e sulla compatibilità con i vincoli di bilancio verrà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

Ritenuto di determinare, in via provvisoria, la costituzione del Fondo di Posizione e di Risultato, Area Dirigenza, anno 2019, come da prospetto allegato al presente atto,

Richiamati:

- il D.lgs. n° 165/2001;
- il C.C.N.L. del personale dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- il Regolamento di Contabilità vigente;
- la Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 40 del 20/12/2018 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2019/2021 e relativi allegati;
- il D.Lgs. 267/2000 di approvazione del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- lo Statuto Metropolitan approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitan n° 1, del 23 maggio 2016 e s.m.i.,

DETERMINA

Di costituire, per le motivazioni indicate in premessa, il Fondo di Posizione e di Risultato provvisorio relativo al personale dirigente di questo Ente per l'anno 2019, come da prospetto "Allegato_A" - "Fondo provvisorio di posizione e di risultato Dirigenti anno 2019", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che la spesa complessiva, risultante dalla costituzione del fondo trova copertura su capitoli di peg di cui all'elenco allegato;

Di dare atto che la spesa complessiva, risultante dalla costituzione del fondo è compatibile con i vincoli di spesa vigenti in materia di personale;

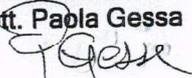
Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti al fine di ottenere il parere in merito alla quantificazione del Fondo e alla relativa compatibilità con i vincoli di Bilancio, il cui verbale verrà allegato alla presente determinazione prima dell'invio per il visto di copertura finanziaria.

Codice Economico:

Di disporre la registrazione della presente Determinazione nel Registro delle Determinazioni di Settore

Di disporre la pubblicazione della presente Determinazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 45 del vigente regolamento di contabilità

F.to Elettronicamente dal Dirigente
Dott. Paola Gessa



L'impiegato
Loredana Meloni

Allegati:

- 1-Fondo provvisorio Dirigenti anno 2019
- 2-Fondo definitivo Dirigenti anno 2016
- 3- Capitoli di PEG anno 2019 Posizione e Risultato Dirigenti
- 4- Verbale n. 10 del 19 aprile 2019

Note:



FONDO definitivo Dirigenti anno 2016.pdf



1-Capitoli di PEG anno 2019 fondo dirigenti ULTIMO.pdf



FONDO provvisorio Dirigenti_2019.pdf



Verbale n. 10 del 19 aprile 2019.pdf

ALLEGATO_A

FONDO PROVVISORIO DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2019	
C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 1 lett. a) Posizione risultato 1998 (parte storica)	248.586,07
C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 1 lett. g) Ria e maturato economico dirigenti cessati dall'1/01/1998	31.756,76
C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 1 lett. e). Quote per la progettazione Art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06	0,00
C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 1 lett. f) – personale dirigenziale per processo di decentramento e delega funzioni (turismo)+ Comunità Montane aumento Pianta organica n. 3 dirigenti ex Comunità Montana (totale fondo 2010 escluse le progettazioni)	167.256,66
C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 3 – Attivazione nuovi servizi	0,00
C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 1 lett. d) – 1,25% monte salari 1997 di lire 764.462.000 (Euro 394.811,67)	4.935,15
C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 2 – 1,20% monte salari 1997 di lire 764.462.000 (Euro 394.811,67)	4.737,74
C.C.N.L. del 22/02/2006 biennio economico 2002/03 art. 23 comma 1 – aumento di Euro 520,00 per ogni dirigente(14 dirigenti)	7.280,00
C.C.N.L. del 22/02/2006 biennio economico 2002/2003 art. 23 comma 3 – aumento 1,66% monte salari 2001 di Lire 1543.615.000 (Euro 797.210)	13.233,70
C.C.N.L. del 14/05/2007 biennio economico 2004/2005 art. 4 comma 1- incremento annuo Euro 572,00 per ogni dirigente all'1/1/2004 (9 dirigenti)	0,00
C.C.N.L. del 14/05/2007 biennio economico 2004/2005 art. 4 comma 1- incremento annuo Euro 1.144,00 per ogni dirigente all'1/1/2005 (9 dirigenti)	10.296,00
C.C.N.L. del 14/05/2007 biennio economico 2004/2005 art. 4 comma 4 – incremento 0,89% monte salari 2003 di Euro 746.553	6.688,23
C.C.N.L. del 22/02/2010 biennio economico 2006/2007 art.16 comma 1- incremento annuo Euro 478,40 per ogni dirigente all'1/1/2007 (8 dirigenti)	3.827,20
C.C.N.L. del 3/08/2010 biennio economico 2008/2009 art.5 comma 1- incremento annuo Euro 611,00 per ogni dirigente all'1/1/2009 (7 dirigenti EURO 4.277) +3 DIRIGENTI C.M.(EURO 1.833)	6.110,00
Totale fondo PARZIALE (c.a.)	504.707,51
CCNL 12/02/2002 biennio economico 2000/2001 art. 1 comma 3 lett. e) – riduzione indennità di posizione inglobata nello stipendio base	-46.998,00
TOTALE FONDO	457.709,51
C.C.N.L. 22/02/2010 biennio economico 2006/2007 art.16 comma 4 - incremento 1,78% monte salari Dirig. 2005 di Euro 723.028 = Euro 12.869,90	12.869,90
CCNL 3/08/2010 biennio economico 2008/2009 art.5 comma 4 – incremento 0,73% monte salari Dirig. 2007 di Euro 689.012 = Euro 5.029,79	5.029,79
TOTALE FONDO 2016 (ante riduzioni d.l 78/2010)	475.609,20
Decurtazione cessati d.l. 78/2010 art. 9 comma 2 bis (anno 2011 e 2014)consolidato	-55.945,42
Totale FONDO al netto delle decurtazioni cessati d.l. 78/2010 art. 9 comma 2 bis	419.663,78
Decurtazione cessati ai sensi dell'art, 1, co. 236, L. 208/2015	-32.276,18
Totale FONDO al netto delle decurtazioni personale cessato	387.387,60
Decurtazione per n. 2 posizioni dirigenziali sopresse 2016	-25.950,07
Decurtazione per n. 1 posizioni dirigenziali sopresse 2017	-51.512,83
Decurtazione per n. 1 posizioni dirigenziali sopresse 2018	-38.731,45
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2019	271.193,25

ALLEGATO

FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2016	
C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 1 lett. a) Posizione risultato 1998	248.586,07
C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 1 lett. g) Ria e maturato economico dirigenti cessati dall'1/01/1998	31.683,68
C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 1 lett. e). Quote per la progettazione Art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06	2.477,91
C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 1 lett. f) – personale dirigenziale per processo di decentramento e delega funzioni (turismo)+ Comunità Montane aumento Pianta organica n. 3 dirigenti ex Comunità Montana (totale fondo 2010 escluse le progettazioni)	167.256,66
C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 3 – Attivazione nuovi servizi	0,00
C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 1 lett. d) – 1,25% monte salari 1997 di lire 764.462.000 (Euro 394.811,67)	4.935,15
C.C.N.L. del 23/12/1999 biennio economico 1998/99 art. 26 comma 2 – 1,20% monte salari 1997 di lire 764.462.000 (Euro 394.811,67)	4.737,74
C.C.N.L. del 22/02/2006 biennio economico 2002/03 art. 23 comma 1 – aumento di Euro 520.00 per ogni dirigente(14 dirigenti)	7.280,00
C.C.N.L. del 22/02/2006 biennio economico 2002/2003 art. 23 comma 3 – aumento 1,66% monte salari 2001 di Lire 1543.615.000 (Euro 797.210)	13.233,70
C.C.N.L. del 14/05/2007 biennio economico 2004/2005 art. 4 comma 1- incremento annuo Euro 572,00 per ogni dirigente all'1/1/2004 (9 dirigenti)	0,00
C.C.N.L. del 14/05/2007 biennio economico 2004/2005 art. 4 comma 1- incremento annuo Euro 1.144,00 per ogni dirigente all'1/1/2005 (9 dirigenti)	10.296,00
C.C.N.L. del 14/05/2007 biennio economico 2004/2005 art. 4 comma 4 – incremento 0,89% monte salari 2003 di Euro 746.553	6.688,23
C.C.N.L. del 22/02/2010 biennio economico 2006/2007 art.16 comma 1- incremento annuo Euro 478,40 per ogni dirigente all'1/1/2007 (8 dirigenti)	3.827,20
C.C.N.L. del 3/08/2010 biennio economico 2008/2009 art.5 comma 1- incremento annuo Euro 611,00 per ogni dirigente all'1/1/2009 (7 dirigenti EURO 4.277) +3 DIRIGENTI C.M.(EURO 1.833)	6.110,00
Totale fondo PARZIALE (c.a.)	507.112,34
CCNL 12/02/2002 biennio economico 2000/2001 art. 1 comma 3 lett. e) – riduzione indennità di posizione inglobata nello stipendio base	-46.998,00
TOTALE FONDO	460.114,34
C.C.N.L. 22/02/2010 biennio economico 2006/2007 art.16 comma 4 - incremento 1,78% monte salari Dirig. 2005 di Euro 723.028 = Euro 12.869,90	12.869,90
CCNL 3/08/2010 biennio economico 2008/2009 art.5 comma 4 – incremento 0,73% monte salari Dirig. 2007 di Euro 689.012 = Euro 5.029,79	5.029,79
TOTALE FONDO 2016 (ante riduzioni d.l 78/2010)	478.014,03
Decurtazione cessati d.l. 78/2010 art. 9 comma 2 bis (anno 2011 e 2014)consolidato	-55.945,42
Totale FONDO al netto delle decurtazioni cessati d.l. 78/2010 art. 9 comma 2 bis	422.068,61
Decurtazione cessati ai sensi dell'art, 1, co. 236, L. 208/2015	-32.276,18
Totale FONDO al netto delle decurtazioni personale cessato	389.792,43
Decurtazione per n. 2 posizioni dirigenziali soppresse	-25.950,07
TOTALE FONDO 2016	363.842,36