



CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

VERBALE N. 1

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO (CAT. GIURIDICA D1)
--

L'anno duemiladiciotto addì 22 del mese di Maggio, alle ore 10.00, nella sede dell'Amministrazione – Viale Ciusa, 21 a Cagliari – si è riunita la Commissione Esaminatrice del concorso indicato in oggetto, nominata con Determinazione del Dirigente Risorse Umane dell'Ente n.30 del 17/05/2018 così composta:

Dott.ssa Alessandra Verde	- Presidente della Commissione
Dott. Gianlazzaro Sanna	- Commissario
Dott. Simone Cugia	- Commissario
Sig.ra Gabriela Marcis	- Segretaria, verbalizzante

Il Presidente, constatata la regolare costituzione di detta Commissione, affronta il procedimento di selezione all'ordine del giorno. A seguire, per agevolare i lavori, propone di stabilire che le sedute della Commissione siano automaticamente riconvocate di volta in volta, senza nota di convocazione: la Commissione approva.

La Commissione prende atto:

- a) del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città Metropolitana di Cagliari approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n.101 del 09/08/2017, e successivamente modificato con i decreti del Sindaco Metropolitano: n.178 del 20.12.2017 e n.25 del 22.02.2018;
- b) che con la Determinazione n. 78 del 14/11/2017 del Dirigente Settore Risorse Umane sono stati approvati i bandi di selezione pubblica, per il reclutamento di personale a tempo determinato, per un totale di n. 55 posti, per un periodo di 1 anno, predisposti in esecuzione di quanto indicato dall'art. 1 co. 23 L.R. 32/2016 e ai sensi e per gli effetti dell'art. 90 co.1 lett d) e art. 93 comma 2 e 3 nonché dell'art. 99 del vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- c) che con la Determinazione n.7 del 15/01/2018 e n. 12 del 07/03/2018 del Dirigente Settore Risorse Umane si sono rettificati e riapprovati i bandi relativi a "Selezione pubblica per esami per il reclutamento di personale a tempo determinato" (sfruttando la Legge Regionale R.A.S. 17 gennaio 2018, n. 3 all'art. 3, prevedendo l'assunzione - a tempo indeterminato - per

n. 9 posti vacanti in organico e contestualmente riducendo i posti già banditi a tempo determinato, che pertanto risulteranno essere 46);

d) che, in ultimo, con la Determinazione n. 21 del 20/04/2018 si è proceduto alla parziale rettifica dei bandi relativi a "Selezione pubblica per esami per il reclutamento di personale a tempo determinato" apportando - fra l'altro - le seguenti sostanziali modifiche:

- 1) *"al fine di garantire la celerità in relazione allo svolgimento delle varie procedure di concorso, sarà la struttura dell'amministrazione competente per materia - e non la commissione giudicatrice - a curare la parte relativa alle ammissioni alla selezione. Pertanto, nella sezione **"Presentazione della domanda"** occorre specificare che **il punteggio attribuito dalla piattaforma viene sottoposto a verifica istruttoria, da parte dell'amministrazione** e che **"la proposta di ammissione al concorso viene disposta con determinazione del Dirigente del Settore Affari Generali e Istituzionali. La stessa viene effettuata sulla base del punteggio derivante dalle dichiarazioni sostitutive presentate dai candidati. Successivamente, prima dell'espletamento della prova, la valutazione definitiva dei titoli viene effettuata dalla Commissione, che potrà far propria la proposta dell'ufficio"**. **"A conclusione della procedura selettiva, l'Ente procederà alla verifica della veridicità delle suddette dichiarazioni. Tale verifica si svolgerà a campione e riguarderà, comunque, le dichiarazioni rese dai vincitori"**;*
- 2) *"al fine di una maggiore chiarezza relativamente ai titoli valutabili (l'Ente ritiene opportuno, in relazione all'interesse pubblico, concretamente tutelato, valutare esclusivamente quelli rilasciati dalle università) nella sezione **"Titoli di studio"** e **"Titoli vari"**, occorre specificare che **"i master e i dottorati di ricerca che verranno valutati, sono esclusivamente quelli rilasciati dalle università. Il candidato, pena la non valutazione dei titoli suddetti, dovrà precisare l'argomento del master e/o dottorato, l'università presso la quale è stato conseguito e l'anno di conseguimento"**;*
- 3) *nella sezione **"Titoli di servizio"** non vengono valutati i contratti di lavoro e/o occasionale e viene riconosciuto il servizio prestato come co.co.co da equipararsi alla categoria C (per quei contratti per la stipula dei quali è stato richiesto il diploma di scuola superiore.. Quanto detto, al fine di valorizzare eventuali esperienze maturate con i contratti co.co.co, atteso il carattere non specialistico dei profili funzionali posti a concorso; non può pertanto, essere considerata rilevante l'eventuale esperienza maturata in qualità di libero professionista".-*

Il Presidente della Commissione fa presente che all'ordine del giorno vi sono i seguenti punti:

1. presa visione dell'Elenco dei partecipanti;
2. verifica di tutti gli atti ufficiali: Regolamento per la disciplina dei concorsi, atto di indizione del concorso, Bando di Concorso, atto di nomina della Commissione (determinazione Dirigente delle "Risorse Umane").

3. Verifica della proposta di ammissione dei candidati disposta con determinazione del Dirigente del Settore Affari Generali e Istituzionali.
4. sottoscrizione della "Dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità tra i componenti la Commissione Esaminatrice ed i concorrenti", ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c.;

In relazione al punto n. 1 dell'Ordine del Giorno, la Commissione verifica che sono pervenute in riscontro n. 7 candidature elencate in tabella "A" del presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

La Commissione prende atto che, nel caso in cui il candidato ha presentato più di una domanda, l'Amministrazione ha preso in considerazione l'ultima pervenuta in ordine di data e ora. Tutte le candidature risultano pervenute entro la data del 16/05/2018, e, dunque, entro i termini perentori prescritti - a pena di esclusione - dall'avviso.

In relazione al punto n. 2 dell'Ordine del Giorno la Commissione provvede alla verifica degli atti sopra indicati e alla lettura del bando della selezione in oggetto.

In relazione al punto n. 3 dell'Ordine del Giorno, la Commissione, in via preliminare, dà lettura delle condizioni che regolano il concorso in oggetto e in particolare le disposizioni relative all'attribuzione dei punteggi relativi ai "Titoli" che prevedono che "il punteggio che la piattaforma on-line ha attribuito in fase di inserimento dei dati, da parte dei candidati, è puramente indicativo e soggetto a verifica e convalida da parte dell'Amministrazione". La proposta di ammissione al concorso viene disposta con determinazione del Dirigente del Settore Affari Generali e Istituzionali. La stessa viene effettuata sulla base del punteggio derivante dalle dichiarazioni sostitutive presentate dai candidati. Successivamente, prima dell'espletamento della prova, la valutazione definitiva dei titoli viene effettuata dalla Commissione che potrà far propria la proposta dell'ufficio.

Si prende atto, quindi, dell'elenco dei candidati ammessi e dei relativi punteggi attribuiti ai Titoli, come da Determinazione Dirigenziale n.31 del 21/05/2018 e dal relativo prospetto Allegato predisposto dall'Ufficio Concorsi del Settore Risorse Umane, che fa parte integrante del presente verbale;

Si procede alla verifica dei titoli di ciascun concorrente e all'attribuzione dei relativi punteggi, secondo quanto indicato nel bando di concorso sotto la voce "TITOLI", per i quali sono previsti un massimo di punti 30 così suddivisi:

TITOLI DI STUDIO (max punti 8)

Saranno valutati in questa categoria le lauree, i master e/o i dottorati di ricerca attinenti alle funzioni del posto messo a concorso per un massimo complessivo di 8 punti, così come indicato nella seguente tabella:

Laurea primo livello (nuovo ordinamento) - esclusivamente come titolo	punti 2
---	---------

lo ulteriore rispetto al titolo di accesso	
Laurea primo livello + Laurea secondo livello (nuovo ordinamento)	punti 4
Laurea (vecchio ordinamento) / Laurea magistrale a ciclo unico (nuovo ordinamento)	punti 4
Master I e II livello	fino a punti 2 (punti 1 ciascuno)
Dottorato di ricerca	punti 1

I master e i dottorati di ricerca che verranno valutati sono esclusivamente quelli rilasciati dalle università. Il candidato, pena la non valutazione dei titoli suddetti, dovrà precisare l'argomento del master e/o del dottorato, l'università presso la quale è stato conseguito e l'anno di conseguimento.

Dalla lettura del bando, a parere della Commissione non completamente univoco sul punto, la Commissione medesima ritiene che debbano essere attribuiti 4 punti al titolo di studio costituente titolo di accesso e che ulteriori 2 o 4 punti debbano essere assegnati in caso di presenza di altra laurea, rispettivamente di primo o di secondo livello (o magistrale o del vecchio ordinamento), nelle materie attinenti alle funzioni del posto messo a concorso, fino ad un massimo di 8 punti. Ciò, peraltro, in conformità con il meccanismo di attribuzione automatica del punteggio da parte della piattaforma.

TITOLI DI SERVIZIO (max punti 20)

I titoli di servizio sono valutabili per un periodo massimo di 15 (quindici) anni di servizio.

I punteggi attribuiti alle varie sottocategorie debbono intendersi frazionabili per mesi interi. In caso di più servizi appartenenti alla medesima sottocategoria, essi sono sommati a prescindere dalla loro durata. Pertanto, ai fini del calcolo, saranno presi in considerazione periodi lavorativi di almeno 28 giorni.

In caso di servizi contemporanei saranno valutati solo quelli più favorevoli al concorrente. Pertanto, in questo caso, il candidato dovrà, sotto la propria responsabilità, valutare, in base anche ai parametri di attribuzione del punteggio sotto riportati, quale periodo lavorativo inserire nella domanda al fine della relativa valutazione.

I servizi non a tempo pieno saranno valutati in proporzione al numero di ore previste per il tempo pieno (in questo caso il candidato dovrà indicare nella domanda di ammissione la percentuale lavorativa).

La valutazione dei servizi resi inizia a partire dagli ultimi sino a quelli via via espletati per il periodo di tempo considerato.

E' valutabile, nei limiti di punti 20, il servizio prestato negli ultimi 15 anni (prendendo in considerazione come termine ultimo la data di scadenza della presentazione delle domande), presso amministrazioni pubbliche, in posizione di ruolo o non di ruolo (svolto attraverso una qualunque forma di lavoro flessibile prevista per la Pubblica Amministrazione). I servizi svolti presso amministrazioni provinciali saranno valutati al 100% del punteggio indicato nella sottostante tabella, quelli svolti presso altri enti locali (escluse le amministrazioni provinciali) saranno valutati al 75%, quelli svolti in altri enti pubblici al 50%.

Sono valutabili, come indicato nella sottostante tabella, i seguenti servizi:

	B	C	D
Unità di tempo	Punti per Categoria uguali al posto in concorso	Punti per Categoria immediatamente inferiore al posto in concorso	Punti per Categoria ulteriormente inferiore al posto in concorso

Anno	1,33	0,67	0,33
Giorno	0,00365030115	0,00182515058	0,00091257529

N.B.:

colonna B categoria uguale al posto in concorso:

il punteggio indicato per anno è dato dal risultato periodico, arrotondato alla seconda cifra decimale, della divisione (punti 20/anni 15);

il punteggio a giorno è dato dal risultato - arrotondato alla undicesima cifra decimale - della divisione (punti 20/giorni 5479 - determinati dal numero di giorni relativi agli ultimi 15 anni a far data dal bando, comprensivi di 4 anni bisestili). Tale risultato è la base di calcolo utilizzato dalla piattaforma on-line per determinare il punteggio relativo ai periodi di servizio.

colonna C categoria immediatamente inferiore al posto al posto in concorso:

il punteggio è ottenuto dividendo per 2 i risultati calcolati per la colonna B, arrotondato alla undicesima cifra decimale.

colonna D categoria ulteriormente inferiore al posto al posto in concorso:

il punteggio è ottenuto dividendo per 4 i risultati calcolati per la colonna B, arrotondato alla undicesima cifra decimale.

L'arrotondamento sarà per difetto ove la dodicesima cifra decimale sia inferiore a 5 e per eccesso qualora la cifra sia uguale o superiore a 5.

Punteggio totale per il servizio:

Il punteggio viene definito con indicazione della sesta cifra decimale.

L'arrotondamento sarà per difetto ove la settima cifra decimale sia inferiore a 5 e per eccesso qualora la cifra sia uguale o superiore a 5.

In caso di servizi prestati in categoria superiore al posto in concorso, ad essi si attribuisce il punteggio indicato in colonna B (Punti per Categoria uguale al posto in concorso).

In caso di servizio prestato per la Pubblica Amministrazione con contratti di natura coordinata e continuativa, questo sarà valutato esclusivamente nel seguente modo:

Contratti per la stipula dei quali è stato richiesto il diploma di scuola superiore	Equiparazione alla Cat. C
Contratti per la stipula dei quali è stata richiesta la laurea	Equiparazione alla Cat. D1
Contratti per la stipula dei quali è stata richiesta anche l'iscrizione ad albi professionali	Equiparazione alla Cat. D3

Il periodo di leva obbligatoria o il servizio civile volontario sarà valutato equiparando lo stesso ad un servizio prestato per la Pubblica Amministrazione in Categoria B1.

La Commissione, tenuto conto della possibilità che le approssimazioni applicate nei coefficienti temporali sopra indicati possano determinare differenze, sia pur lievi, tra i punti spettanti per i titoli di servizio calcolati a mano e quelli calcolati in automatico dalla piattaforma, stabilisce che, una volta verificata nel merito l'esattezza dell'attribuzione del punteggio per tale tipo di titoli, in caso di lievi discrepanze dovute agli arrotondamenti, si considererà valido il punteggio attribuito dalla piattaforma.

TITOLI VARI (max punti 2)

Saranno valutati in questa categoria le lauree, i master e/o i dottorati di ricerca non attinenti alle funzioni del posto messo a concorso per un massimo complessivo di 2 punti, così come indicato nella seguente tabella:

Laurea primo livello (nuovo ordinamento)	Punti 0,5
Laurea secondo livello (nuovo ordinamento)	Punti 0,5
Laurea (vecchio ordinamento) / Laurea magistrale a ciclo unico (nuovo ordinamento)	punti 1
Master I e II livello - Dottorato di ricerca	fino a punti 1 (punti 0,5 ciascuno)

I master e i dottorati di ricerca che verranno valutati sono esclusivamente quelli rilasciati dalle università. Il candidato, pena la non valutazione dei titoli suddetti, dovrà precisare l'argomento del master e/o del dottorato, l'università presso la quale è stato conseguito e l'anno di conseguimento.

La Commissione, terminata la lettura ed analisi del bando, inizia la verifica della valutazione dei titoli proposta dall'Amministrazione.

La Commissione riscontra che, in più casi (Corona, Mereu, Pinna, Tassone e Asunis), l'Amministrazione ha correttamente decurtato 4 punti assegnati automaticamente dalla piattaforma in quanto i candidati hanno erroneamente indicato quale titolo di studio ulteriormente valutabile il medesimo che aveva costituito titolo di accesso, computato pertanto due volte.

Con riferimento alla domanda di Mereu Luigi, la Commissione ritiene corretta la decurtazione, proposta dall'Amministrazione, del punteggio attribuito in automatico dalla piattaforma ai titoli di servizio dallo stesso dichiarati in quanto, trattandosi di borsa di studio e di assegno di ricerca, gli stessi non sono da considerarsi assimilabili al concetto di contratto di lavoro, pur nelle varie forme di flessibilità previste.

Con riferimento alla domanda di Tassone Edoardo, la Commissione ritiene corretta la decurtazione, proposta dall'Amministrazione, del punteggio attribuito automaticamente dalla piattaforma al titolo di servizio dichiarato in quanto reso in categoria B1. Dal tenore del bando si evince che è prevista l'assegnazione di un punteggio per servizi svolti esclusivamente: nella medesima categoria del posto messo a concorso (D1), in quella immediatamente inferiore (C1) e in quella ulteriormente inferiore (B3) nell'ordinamento della Città metropolitana. In tal senso l'Amministrazione si è già espressa mediante la pubblicazione di una FAQ (n. 12)

Al termine della verifica, la Commissione ritiene di poter approvare e far propria la proposta di ammissione alla selezione, disposta dal Dirigente del Settore Personale con determinazione n. 31 del 21/05/2018.

Si riporta di seguito la tabella dei punteggi attribuiti per i titoli, proposta dell'Amministrazione e verificata dalla Commissione:

	Cognome	Nome	Punteggio servizi	Correzione servizi negativa	Correzione servizi positiva	Punteggio servizi corretto	Punteggio titoli	Correzione titolo negativa	Correzione titolo positiva	Punteggio titoli corretto	Punteggio titoli vari	Correzione titoli vari	Punteggio Titoli vari corretto	Punteggio totale	Punteggio totale corretto
1	Corona	Carlo	5,000913			5,000913	8			4	0		0	13,000913	9,000913
2	Mereu	Luigi	4,00073	-4,00073		0	8	-4	1	5	0		0	12,00073	5
3	PINNA	ANNARITA	0			0	8	-4		4	0		0	8	4
4	TASSONE	EDOARDO	0			0	8	-4		4	0		0	8	4
5	Asunis	Carlo	0			0	8	-4		4	0		0	8	4
6	Cubaiu	Mattia	0			0	4			4	0		0	4	4
7	VACCA	ANDREA	0			0	4			4	0		0	4	4

In relazione al punto n. 4 dell'Ordine del Giorno, la Commissione procede a sottoscrivere la dichiarazione di assenza di incompatibilità (predisposta ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e art.6 bis L.241/90) dopo aver preso visione dell'elenco dei nominativi dei candidati ammessi.

Alle ore 12.30 la riunione viene conclusa.

Del che è redatto verbale che viene letto, approvato e sottoscritto da tutti i membri della Commissione.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Sig.ra Gabriela Marcis

I COMMISSARI:

Dott. Gianlazzaro Sanna

Dott. Simone Cugia

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Alessandra Verde