



CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

VERBALE N. 1

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N°2 ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI (CAT. GIURIDICA D1).

L'anno duemiladicianove addì 13 novembre, alle ore 15,00 nella sede della Città Metropolitana di Cagliari – Viale Francesco Ciusa n. 21 a Cagliari – si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica indicata in oggetto, nominata con Determinazione del Dirigente del Settore Pianificazione Territoriale e Progetti Comunitari - Servizio delle Politiche delle Risorse Umane n. 89 del 27 settembre 2019 così composta:

Ing. Roberto Spina	- Presidente della Commissione
Dott.ssa Luigia Sias	- Commissario
Ing. Alessandro Mulas	- Commissario
Sig. Giorgio Cardia	- Segretario

Il Presidente, constatata la regolare costituzione di detta Commissione, affronta il procedimento di selezione all'ordine del giorno. A seguire, per agevolare i lavori, propone di stabilire che le sedute della Commissione siano automaticamente riconvocate di volta in volta, senza nota di convocazione: la Commissione approva.

La Commissione prende atto:

- a) del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città Metropolitana di Cagliari approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n.101 del 09/08/2017, e successivamente modificato con i decreti del Sindaco Metropolitano: n. 25/2018, 190/2018 e 83/2019;
- b) che con la Determinazione n. 50 dell'11 giugno 2019 del Dirigente Settore Pianificazione Territoriale Strategica e Progetti Comunitari – Servizio delle Politiche delle Risorse Umane veniva approvato il bando di selezione pubblica, per il reclutamento di personale a tempo determinato, per un totale di n. 2 posti, per un periodo di 1 anno, di Istruttore Direttivo Tecnico, approvando, nel contempo, il Bando di selezione;
- c) che come previsto dal bando di concorso, con Determinazione del Dirigente Settore Pianificazione Territoriale Strategica e Progetti Comunitari – Servizio delle Politiche delle Risorse Umane n. 97 dell'8 novembre 2019, veniva preso atto dell'elenco dei candidati alla selezione di cui trattasi risultanti sulla piattaforma on-line, che attribuisce i punteggi in fase di presentazione delle domande di ammissione e tale elenco

veniva trasmesso alla Commissione di concorso per la valutazione definitiva dei titoli e del relativo punteggio;

- d) che nella Determinazione n. 50 dell' 11 giugno 2019 del Dirigente Settore Pianificazione Territoriale Strategica e Progetti Comunitari – Servizio delle Politiche delle Risorse Umane veniva precisato in relazione ai “Titoli di servizio” di non dovere valutare i contratti di lavoro autonomo stipulati con Pubbliche Amministrazioni;
- e) per quanto concerne i Titoli vari la Commissione stabilisce, come previsto dal bando, che verranno presi in considerazione esclusivamente solo i master e i dottorati di ricerca rilasciati dalle università. Il candidato, pena la non valutazione dei titoli suddetti, dovrà precisare l'argomento del master e/o dottorato, l'università presso la quale è stato conseguito e l'anno di conseguimento;
- f) che alla conclusione della procedura selettiva l'Ente procederà alla verifica sulla veridicità delle suddette dichiarazioni. Tale verifica si svolgerà a campione e riguarderà, comunque, le dichiarazioni rese dai vincitori.

Il Presidente della Commissione fa presente che all'ordine del giorno vi sono i seguenti punti:

1. presa visione dell'Elenco dei partecipanti allegata alla Determinazione del Dirigente Settore Pianificazione Territoriale Strategica e Progetti Comunitari – Servizio delle Politiche delle Risorse Umane n. 97 dell'8 novembre 2019;
2. consultazione di tutti gli atti ufficiali: Regolamento per la disciplina dei concorsi, atto di indizione del concorso, Bando di Concorso, atto di nomina della Commissione (Determinazione Dirigente Settore Pianificazione Territoriale Strategica e Progetti Comunitari – Servizio delle Politiche delle Risorse n. 50 dell'11 giugno 2019);
3. sottoscrizione della “Dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità tra i componenti la Commissione Esaminatrice ed i concorrenti”, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c..;
4. verifica delle domande di ammissione dei candidati;

In relazione al punto n. 1 dell'Ordine del Giorno, la Commissione, prende atto dell'elenco dei partecipanti ammessi alla selezione come risulta dalla Determinazione del Dirigente Settore Pianificazione Territoriale Strategica e Progetti Comunitari – Servizio delle Politiche delle Risorse Umane n. 97 dell'8 novembre 2019, che si allega al presente verbale con la lettera A;

In relazione al punto n. 2 dell'Ordine del Giorno, la Commissione provvede alla consultazione degli atti sopra indicati e alla lettura del bando della selezione in oggetto;

In relazione al punto n. 3 dell'Ordine del Giorno, la Commissione, dopo aver preso visione

del l'elenco dei nominativi dei candidati ammessi, procede a sottoscrivere la dichiarazione di assenza di incompatibilità (predisposta ai sensi degli artt.51 e 52 c.p.c. e art.6 bis L.241/90).

In relazione al punto n. 4 dell'Ordine del Giorno, la Commissione, in via preliminare, dà lettura delle condizioni che regolano il concorso in oggetto e in particolare le disposizioni relative all'attribuzione dei punteggi relativi ai "Titoli" che prevedono che "il punteggio che la piattaforma on-line ha attribuito in fase di inserimento dei dati, da parte dei candidati, è puramente indicativo e soggetto a verifica. Successivamente, prima dell'espletamento della prova, la valutazione definitiva dei titoli viene effettuata dalla Commissione che potrà far propria la proposta dell'ufficio.

La Commissione procede, ai sensi del bando di concorso, alla valutazione definitiva dei titoli dei n. 21 partecipanti, secondo quanto indicato nel bando stesso sotto la voce "TITOLI", per i quali sono previsti un massimo di punti 30.

La Commissione al termine della valutazione dei titoli dei n. 21 partecipanti stila la graduatoria definitiva che si allega al presente verbale con la lettera B. In base alla nuova graduatoria, secondo quanto stabilito dal bando di concorso, verranno ammessi alla prova orale n. 21 partecipanti.

La Commissione prosegue i lavori con la lettura delle condizioni che regolano il concorso in oggetto e rileva che, ai fini della valutazione dei candidati, è prevista una prova d'esame unica, per la quale la Commissione ha a disposizione un massimo di 30 punti da attribuire a ciascun candidato.

I candidati verranno esaminati, per mezzo di una prova orale, sulle materie del programma d'esame in cui si tende a verificare l'emergere, oltre alla preparazione tecnica specifica, l'attitudine e la motivazione alla copertura del posto messo a selezione.

Mediante la prova orale la Commissione esaminatrice verificherà le conoscenze informatiche e di lingua inglese del candidato, in relazione al posto messo a concorso.

La prova si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21/30.

La Commissione decide di formulare n. 2 domande sulle materie del programma d'esame, n. 1 domande per la verifica delle conoscenze informatiche e, infine, n. 1 frasi in inglese che dovranno essere tradotte dai candidati.

Tali domande saranno predisposte dalla Commissione immediatamente prima della seduta in programma per la giornata del **10 dicembre 2019** per l'espletamento della prova orale unica.

Ogni singola domanda viene riportata su un foglio bianco, che viene ripiegato su se stesso

e riposto in una scatola per la successiva estrazione a sorte da parte dei candidati.

Il tempo messo a disposizione di ciascun candidato sarà complessivamente di 15 minuti.

Alle ore 17,00 la riunione viene conclusa.

Del che è redatto verbale che viene letto, approvato e sottoscritto da tutti i membri della Commissione.

LA COMMISSIONE

Ing. Roberto Spina, Presidente

Dott.ssa Luigia Sias, Commissario

Ing. Alessandro Mulas, Commissario

Sig. Giorgio Cardia, Segretario verbalizzante